

Eskilstuna 2008-09-09

# Ansökan samverkansmedel

# EVA

(empowerment-varldagsmakt-ansvar)



**I Eskilstuna kommun**

Peter Skantz på uppdrag av LSG Eskilstuna

<b>1. SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN</b>	<b>3</b>
1.1 Bakgrund	3
<b>2. VILKEN BEHOVSGRUPP RIKTAS INSATSEN TILL OCH HUR MÅNGA BEDÖMS VARA BERÖRDA</b>	<b>4</b>
<b>3. HUR SKER URVALET AV DELTAGARE TILL PROJEKTET</b>	<b>4</b>
<b>4. BESKRIV VILKA AKTIVITETER SOM SKA GENOMFÖRAS I PROJEKTET FÖR ATT DELTAGARNAS BEHOV SKA TILLGODOSES.</b>	<b>5</b>
4.1 Metoder	5
<b>5. VAD SKA UPPNÅS - MÅL</b>	<b>7</b>
5.1 Effektmål	7
<b>6. PROJEKTORGANISATION</b>	<b>7</b>
<b>7. HUR KOMMER INSATSEN ATT PÅVERKA BEFINTLIGA VERKSAMHETER</b>	<b>7</b>
<b>8. PRELIMINÄR BUDGET: PROJEKTTID 36 MÅNADER</b>	<b>7</b>
<b>9. VILKEN MEDLEM/HUVUDMAN SKA ANSVARA FÖR INSATSEN</b>	<b>9</b>
<b>10. PROJEKTETS UTVÄRDERINGSPLAN</b>	<b>9</b>
<b>11. VILKEN MEDLEM/HUVUDMAN SKA DRIVA VERKSAMHETEN EFTER FÖRSÖKSPERIODEN</b>	<b>9</b>
<b>13. LSG ESKILSTUNA:S HUVUDMÄN</b>	<b>10</b>

## 1. Sammanfattning av ansökan

### 1.1 Bakgrund

Enligt den analys<sup>1</sup> som gjorts för att utforma kriterier och identifiera satsningsområden i de regionala programmen, för de sociala strukturfonderna, presenterades kvinnor med invandrarbakgrund som en grupp med lägst förvärvsfrekvens. Mönstret går även att identifiera på lokal nivå.

På SFI går just nu 72 (080618) kvinnor som har mellan noll och sex år i skolbakgrund från sitt hemland. Den gruppen ökar stadigt i takt med att allt fler invandrare/flyktingar<sup>2</sup> kommer till Eskilstuna.

Många har både vilja och ambition, men totalansvar för barnen och brist på socialt nätverk som kan stötta när barnen inte kan vara på förskola på grund av sjukdom till exempel gör det svårt att hålla fokus på studier.

När kvinnorna har läst sin tid på SFI och inte kommer vidare så försvinner deras kontakt med det svenska samhället. Det gemensamma behovet för kvinnorna är att de behöver en social tillhörighet i någon form. De behöver förstärka det svenska språket även efter SFI-studier och då i praktiska miljöer som kräver just att man använder det svenska språket hela tiden.

Språket är en viktig faktor ifråga om integrering i det svenska samhället och även för att kunna ta del utav vad de olika myndigheterna både har för krav och möjligheter. Många av kvinnorna har kontakt med flera olika myndigheter. Till exempel är de inskrivna på Arbetsförmedlingen men när de får brev där ifrån kan de i vissa fall vara svårt att ta del utav vad myndigheten har att erbjuda och vilka krav, enligt regelverket, som Arbetsförmedlingen ställer. De kanske missar en tid på Arbetsförmedlingen och därav blir avskrivna. En del av dessa kvinnor har kontakt med Primärvården och söker kontakt med läkare. Det är viktigt att de inte hamnar mellan myndigheters ansvar utan får den samlade hjälp de har rätt att ta del av. De måste få den hjälp till självhjälp så att integreringen i det svenska samhället ger en ökad egenkontroll över sin situation och därav inte hamnar mellan olika myndigheters ansvar.

Det står bland annat i *Nationell Samsyn kring hälsa och första tiden i Sverige (Integrationsverket 2004 sid 6)*

*"Att utarbeta bättre samverkan mellan hälso- och sjukvård och introduktionsverksamhet/introduktionförberedande verksamhet för att identifiera och åtgärda fysiska, psykologiska och sociala riskfaktorer för ohälsa"*

Många av invandrarkvinnor har barn som direkt påverkas av föräldrarnas mående och livssituation. Med invandrarkvinnornas ökade egenmakt<sup>3</sup> och ökad integrering följer det även bättre förutsättningar för barnen.

<sup>1</sup> Analysen har gjorts inom östra Mellansverige (Sörmland, Uppsala, Västmanland, Örebro och Östra Götaland)

<sup>2</sup> Eskilstuna Kommun tog emot 651 flyktingar 2007 enligt migrationsverkets statistik.

Projektet blir en möjlighet för kvinnorna att få ökad kunskap om samhällets möjligheter och skyldigheter, få en ökad egenmakt, ökad samhällsorientering med mera. De kommer att få ett socialt forum utanför sin familj där de träffar andra kvinnor i samma livssituation. Möjlighet att prova på arbetsprövning/praktik och studiebesök för en ökad kunskap om arbetsmarknaden och möjliga framtidsyrken. Få information om betydelsen av hälsa och friskvård. Allt för att erbjuda ökade möjligheter till egenmakt och integrering för kvinnorna och i konsekvens deras barn. Samverkan mellan myndigheter kommer att erbjuda en samlad insats där risken att hamna mellan myndigheters insatser minskar.

## **2. Vilken behovsgrupp riktas insatsen till och hur många bedöms vara berörda**

Kortutbildade utomeuropeiska kvinnor som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden och behöver stöd för att hitta en väg in i samhället och till egen försörjning. Cirka 150 kvinnor. Målgruppen har i många fall kontakt med följande myndigheter som Arbetsförmedlingen, Ekonomiskt bistånd (Eskilstuna kommun/Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen), Försäkringskassan och Primärvården.

Många av dessa kvinnor har hemmavarande barn under 18 år och detta är en viktig grupp både utifrån ett kvinnoperspektiv som ett barnperspektiv. Målgruppen är inte integrerad på arbetsmarknaden och/eller i det ordinarie utbildningssystemet. Projektets ambition är att utveckla en utbildnings- och praktikmodell som deltagarna har nytta av nu och i framtiden, som bidrar till förändring på mikro- och makronivå till en individuell förändring. Långsiktighet är ett nyckelord. Samverkande processer kan motverka marginalisering, utanförskap och segregation och befärja integration.

## **3. Hur sker urvalet av deltagare till projektet**

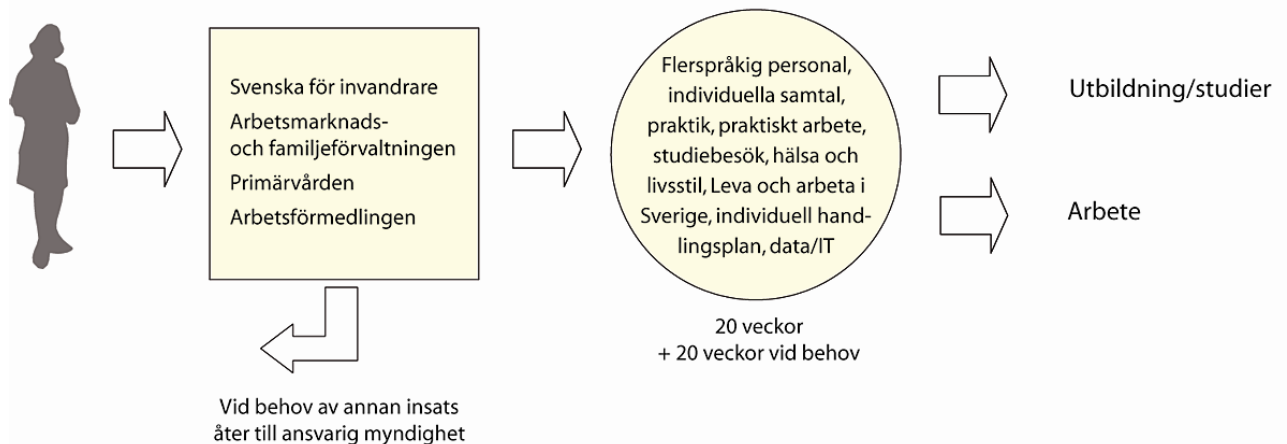
Rekryteringen av deltagare sker genom personal på SFI, handläggare på ekonomiskt bistånd inom arbetsmarknads- och familjeförvaltningen, personal från primärvården och handläggare på Arbetsförmedlingen som arbetar med utomnordiska invandrare. Det finns möjlighet för personlig handläggare på Försäkringskassan att vända sig till rekryteringsgruppen, för att diskutera deltagande för kvinnor som uppbär ersättning från socialförsäkringssystemet. Denna tvärprofessionella grupp avsätter arbetstid för att gå igenom deltagare som kan bli aktuella i projektet. Gruppen går vid behov även igenom de deltagare som medverkar i projektet, om det är några speciella frågor som behöver gås igenom. Det är viktigt att få en samlad kunskap om kvinnorna och tvärgruppen ger en ökad förståelse för kvinnornas behov och förutsättningar. Innan arbetsgruppen har en dialog angående de enskilda kvinnorna är det ett krav att ovanstående godkänts i ett skriftligt medgivande från respektive kvinna. Vid behov kommer tolk att erbjudas för kvinnorna, så att de inte uppstår några frågetecken om planeringen. Det gemensamma för denna målgrupp är ett utanförskap och att projektet bland annat skall främja en ökad integration. Därav kommer det inte att bli några specifika grupper utifrån etnisk och kulturell bakgrund. Grundbehoven är detsamma.

---

<sup>3</sup> Kvinnoforum definierar empowerment som ”alla de processer som ökar kvinnors och mäns ägarskap över sina liv, på individ, grupp och samhällsnivå”

## Projekt EVA

(Empowerment - Vardagsmakt - Ansvar)



### 4. Beskriv vilka aktiviteter som ska genomföras i projektet för att deltagarnas behov ska tillgodoses.

#### 4.1 Metoder

- Sätta kvinnans hela situation i fokus. Det är viktigt att se till deltagarnas hela livssituation<sup>4</sup>. Var befinner de sig nu och tydliggöra för deltagarna deras egen livssituation och vad som behöver utföras för att de skall nå det mål de själva sätter upp och att de själva är ”bärare” av sin egen utveckling.
- Flerspråkig personal och tolkstöd är ett viktigt verktyg att erbjuda deltagarna.
- Individuella samtal har varje deltagare med personal där ett förtroende och ömsesidig förståelse etableras för att kunna erbjuda kvinnorna hjälp till självhjälp. I samtalen upprättas bland annat individuella handlingsplaner.
- Praktiskt arbete varvat med enklare svenskundervisning. Det kommer att finnas möjligheter för deltagarna att prova olika former av praktiskt arbete. Arbetsformen kommer att vara individuellt anpassat men viktigt att även få prova ”nya” former av praktiskt arbete. Möjligheter för arbetsprövning finns inom Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen.
- Studiebesök företag och offentliga serviceinrättningar. Kontakt kommer att tas med privata företag, statliga organisationer och föreningar. Det är viktigt att skapa samverkansnätverk för att underlätta kontaktvägarna för denna målgrupp. Kontinuerliga studiebesök varvat med samhällsinformation vid kontakt med privata aktörer och statliga och kommunala myndigheter.

<sup>4</sup> Nationell Samsyn kring hälsa och första tiden i Sverige (Integrationsverket 2004 sid 5) ”Individen, såväl barn som vuxen, skall ses i sitt sociala sammanhang”

- Föreläsningar om hälsa och livsstil. Gruppen kommer att erbjudas information från landstinget. Bland annat värderingsfrågor, förstå kroppens funktion, egen vård, behovet av rörelse och FYSS/FAR. Friskvård kommer att erbjudas varje deltagare. Kontakt kommer att etableras med Sörmlandsidrotten för att utifrån individuella förutsättningar erbjuda både gruppaktiviteter som enskilda. Sörmlandsidrotten kommer ut till projektet och informerar om friskvård och erbjuder individuella lösningar som till exempel stavgång med stegmätare.
- Leva och arbeta i Sverige (samhällsinformation på eget språk) Denna information kommer personal inom Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen att informera gruppen om.
- Upprättande av individuella handlingsplaner. Varje deltagare blir "bärare" av sin egen handlingsplan som upprättas tillsammans med personal. Denna skall följa personen hela tiden i projektet och uppdateras vid förändringar.
- Att skapa en mötesplats för kvinnorna där de i grupp och enskilt kan få hjälp att se sina resurser och att stärka sig. Många av kvinnorna saknar en extern mötesplats utanför familjen. Projektet erbjuder kvinnorna en möjlighet att träffa andra invandrarkvinnor i liknande livssituation och tillsammans få ett ömsesidigt utbyte.
- Arbetsprövning/praktik kommer att erbjudas varje deltagare. Fokus skall dock vara mot egen försörjning. Entreprenörskap kommer vara en viktig del där deltagarnas egenkraft, tidigare yrkesverksamhet och intresse skapa förutsättningar till bland annat egen försörjning. Arbetsförmedlingen kommer att svara på frågor angående möjligheten till bland annat starta eget bidrag. Behjälplig kan praktiksamordnarna på SFI vara. Dock har personalen i projektet huvudansvaret att finna arbetsplatser för arbetsprövning/praktik. Det kommer att erbjudas arbetsprövning/praktik både inom kommunala, privata arbetsgivare som ideella organisationer som idrottsföreningar.
- Data/It kommer även det att vara ett inslag i utbildningen. Data passen fokuserar på att deltagarna ska bli "vänner med tekniken". Detta är också en demokratifråga där ökad tillgång till data kan möjliggöra informationsutbyte mellan deltagare och personal, deltagare och anhöriga till exempel i andra länder och olika former av samhällsinformation och kontakt. Deltagarna ges möjlighet att kommunicera med ord, bild och ljud. Det kommer att handla mycket om kommunikation och att det sker på deras villkor.
- Tidsperioden i projektet varierar från deltagare till deltagare. Vid inskrivning görs en överenskommelse på 20 veckor, med eventuell förlängning på 20 veckor vilket motsvarar 2 terminer i projektet.
- 20-30 deltagare i varje grupp. Starten är individuell. Planeringen är 20-30 deltagare per halvår med in och utflöde ur verksamheten.
- Behoven och förutsättningarna kommer att se olika ut för deltagarna. De individuella processerna kommer att vara i olika faser, där det är viktigt att coacherna finns utifrån varje persons behov. Det innebär att det kommer att erbjudas individuella insatser. Därav är det viktigt med tre coacher där extra insatser sätts in vid behov samt att övriga deltagare i gruppen får bibehålla sina individuella insatser. Med bland annat flerspråkig personal eller tolkbehov avsätts arbetstid för att klargöra frågor utifrån respektive hemspråk.

- I projektet är det kontinuerliga avstämningssamtal mellan deltagare och coach. Vid avstämningssamtalen kommer följande att avhandlas. Deltagarens framgång, svårigheter och behov av stöd och att den individuella handlingsplanen är aktuell. Även hur deltagaren och coachen skall arbeta framåt mot klara delmål och mål. Vid behov kommer även trepartssamtal med andra myndigheter att erbjudas.

## 5. Vad ska uppnås - Mål

- 30 % av deltagarna går vidare till studier efter avslutad tid i projektet.
- 15 % kommer att erhålla arbete i olika anställningsformer.
- Projektets mål är att kvinnorna ökar sina kunskaper i svenska. Med alla de olika delar som redovisas ovan i olika former av aktiviteter kommer kvinnorna ha stor möjlighet att öka sina kunskaper i svenska.
- Mötesplatsen för invandrarkvinnorna kommer att upprätthållas efter projekttiden.
- Inspirera deltagarna att utveckla/utbilda sig
- Stärka deltagarna så att de på längre sikt kan erhålla arbete och egen försörjning
- Att hos deltagarna bygga upp en medvetenhet kring hälsa och livsstil.

### 5.1 Effektmål

- Att öka integrationen<sup>5</sup>
  - Bryta isolering och därmed öka integreringen i samhällslivet
  - Barnen till invandrarkvinnorna ska få ett ökat stöd från sina mödrar och med alla goda effekter som det medför
  - Öka medvetenhet om demokratifrågor och vikten av eget inflytande i samhället
- Efter tid i projektet skall varje deltagare ha ökade kunskaper, färdigheter och kontakter som hon senare kan använda sig av i sitt arbete, sin utbildning eller i allmänhet för sin plats i samhället.

## 6. Projektorganisation

Representanter från Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen och Primärvården i LSG Eskilstuna kommer att vara styrgrupp för projektet.

1st projektledare.

3st handledare/coach.

Personal från primärvården (sjukgymnast, distriktssköterska eller kurator) träffar deltagarna i projektet vid behov.

## 7. Hur kommer insatsen att påverka befintliga verksamheter

- Ekonomiskt bistånd kan minska
- Bättre studieresultat på SFI
- Antal besök vid primärvården kan minska Kan bli färre personer som uppstår ersättning från
- Kan bli färre personer som uppstår ersättning från socialförsäkringen

---

<sup>5</sup> I Eskilstuna kommuns årsplan för 2009, sid 16, står det, "Längst bort från arbetsmarknaden finns ofta människor med utländsk bakgrund, främst kvinnor födda utanför Europa. Andelen människor med utländsk bakgrund som förvärvsarbetar är bara hälften så stor som i den övriga befolkningen. Förvärvsarbete har ett starkt samband med integration, ekonomisk frihet och jämställdhet. Därför måste denna grupp prioriteras."

## 8. Preliminär budget: Projektid 36 månader

### Personalkostnad:

(Inklusive personaladministrativa kostnader samt löneökning 4 %)

Projektledare 100% 43 417 kr/mån 2009-01-01

Coacher 3 st. 100% á 36 150 kr /mån 2009-02-01

Tolk 300:-/tim \*20ggr/halvår \* 6

8 föreläsare, jämställdhet- miljö- arbetsmiljö- hälsa osv.)

### Summa

### Driftskostnad:

Utbildningsmaterial, läromedel

Informationsmaterial

Kontorsmaterial

Möbler

Telefonkostnader

Datorer 10 st. med IT-stöd

Resekostnader för studiebesök

Resekostnader arbetsplatsuppföljning, bilhyra, bensin

Kurser, seminarier, konferenser

### Summa

### Lokaler:

(årskostnad 1 400 kr /kvadratmeter), inkl lokalvård

Arbetsplatser personal 40 kvadratmeter

Utbildningslokal 60 kvadratmeter

Konferensrum/samtalsrum 20 kvadratmeter

Personalutrymme 20 kvadratmeter

### Uppföljning:

Kostnader för uppföljnings- och utvärderingsarbete

### Totalkostnad för hela projektet

	1/1-09 – 31/12-09	1/1-10 – 31/12-10	1/1-11 – 31/12-11
	521 000	542 000	564 000
	1 193 000	1 353 500	1 407 600
	12 000	12 000	12 000
	24 000	25 000	26 000
<b>Summa</b>	<b>1 750 000</b>	<b>1 932 500</b>	<b>2 009 600</b>
	20 000	21 000	21 800
	2 500	2 100	2 100
	10 000	10 400	10 800
	20 000	20 000	20 000
	12 000	12 500	13 000
	77 000	52 000	52 000
	15 000	15 600	16 200
	20 000	20 800	21 600
	25 000	26 000	27 000
<b>Summa</b>	<b>201 500</b>	<b>180 400</b>	<b>184 500</b>
	<b>245 000</b>	<b>254 800</b>	<b>265 000</b>
	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Totalkostnad för hela projektet</b>	<b>2 296 500</b>	<b>2 467 700</b>	<b>2 559 100</b>

**Ansökan om  
samverkansmedel: 7 323 300**

## **9. Vilken medlem/huvudman ska ansvara för insatsen**

Eskilstuna kommun/Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen kommer att vara huvudman för projektet.

## **10. Projektets utvärderingsplan**

Projektet kommer att redovisa data ur SUS fyra gånger per år, 28 februari, 31 maj, 31 augusti och 30 september. Självvärdering kommer projektledaren att lämna två gånger per år, 30 april och 30 september samt skriva en resultatrapportering som skall lämnas senast tre månader före projektets slutdatum. Extern utvärdering kommer även att utföras år ett, två och tre. Det kommer att vara i form av processutvärdering. Kontakt och upphandling med utvärderare kommer att ske, där den externa utvärderaren utformar ett designförslag utifrån projektbeskrivningen. I designen kommer det att vara både deltagarbaserat och utifrån personalen på EVA, men tonvikten kommer att vara utifrån deltagarnas process och erfarenheter av att delta i projektet. Bland annat är det av vikt hur många deltagare som går vidare till studier ( 30% som målsättning) och arbete ( 15% som målsättning) men även om deltagarna upplever en ökad egenmakt och delaktighet i samhället. Den externa utvärderaren skall utforma en intervjudesign för att ställa frågor till deltagarna utifrån ovan nämnda. Utvärderingen kommer att följa projektet under tre år och med detta underlag kan personalen kvalitetssäkra och utforma arbetsättet och metodiken i en lärande process. Kunskaperna kommer att dokumenteras. Allt detta för att utveckla projektet och skapa möjligheter till en implementering av metodiken eller projektet i ordinarie verksamhet.

## **11. Vilken medlem/huvudman ska driva verksamheten efter försöksperioden**

Med den naturliga koppling till den befintliga verksamheten som bedrivs inom Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen finns möjligheter att få en fortsatt förvaltning av projektet.

## **12. Övrigt**

## 13. LSG Eskilstuna:s huvudmän

**Eskilstuna kommun  
Arbetsmarknads- och familjeförvaltningen**

---

Harriet Bergström

**Eskilstuna kommun  
Vuxenförvaltningen**

---

Anders Karlsson

**Arbetsförmedlingen**

---

Bodil Ekström

**Försäkringskassan**

---

Heléne Brandell

**Landstinget Sörmland/Psykiatrin**

---

Sigge Pettersson

**Landstinget Sörmland/Primärvården**

---

Marie Portström