



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
Ej diarieförd

Sid 1 (14)

Utlysningens namn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Samordningsförbundet RAR	Organisationsnummer 2220001792
Utdelningsadress Samordningsförbundet RAR	Organisationstyp Landstingskommunala verksam
Postnummer Postort 61184 Nyköping	Organisationsstorlek 2-50 anställda
Webbplats www.rarsormland.se	
Behörig företrädare Ola Wiktorson	
Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Samordningsförbundet RAR	CFAR-nummer 45287414
Utdelningsadress	Telefonnummer
Postnummer Postort 61184 Nyköping	Faxnummer
Besöksadress	BankGiro
E-postadress therese@rarsormland.se	PlusGiro 4500560-0
SNI-kod Offentlig förvaltning	Antal anställda Kvinnor Män 2 1
Uppgifter om projektet	
Projektets namn ISAK	Startdatum 2012-02-06
Projektets besöksadress Samordningsförbundet RAR i sömmland	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress 61184 Nyköping	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 110 110
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009:982) om statligt stöd för Socialfonden? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Ålder på projektdeltagare <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input type="checkbox"/> Stockholm <input checked="" type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input type="checkbox"/> Västsverige
Vilka ska delta i projektet? <input type="checkbox"/> Sysselsatta <input checked="" type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning <input checked="" type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input checked="" type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Ola Wiktorsson	Telefonnummer 070-5080047
E-postadress ola@rarsormland.se	Mobilnummer
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Ola Wiktorsson	Telefonnummer 070-5080047
E-postadress ola@rarsormland.se	Mobilnummer
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund och problemanalys

Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.

Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.

Det går bra för Sverige just nu, statsfinanserna är goda, företagen nyanställer och arbetslösheten sjunker. På nationell nivå har arbetslösheten sjunkit från 411 000 personer i april 2010 till 371 000 personer i april 2011. I Södermanlands län har arbetslösheten under samma tidsperiod sjunkit från 14 890 personer till 13 351. Den positiva utvecklingen gäller dock inte för alla grupper i samhället, bland personer som är födda i ett annat land har arbetslösheten gått i motsatt riktning och ökat från 125 484 personer i april 2010 till 126 801 personer i april 2011 och i Södermanlands län har arbetslösheten bland utrikesfödda ökat från 4 618 personer till 4 729 personer under samma tidsperiod. Ser man vidare på olika åldersgruppen bland utrikesfödda så har ökningen varit störst bland ungdomarna 19 - 25 år. Det senaste året ökade arbetslösheten bland utrikesfödda ungdomar med 28 procent samtidigt som fler unga födda i Sverige fick jobb. Bland invandrarungdomar går i dag var tredje utan jobb, enligt SCB.

Enligt Dan-Olof Rooth, docent i nationalekonom vid högskolan i Kalmar läggs för mycket fokus på diskriminering som orsak till hög arbetslöshet bland invandrare och för lite på annat som förklarar invandrares svårigheter.

Diskriminering finns, enligt honom men invandrades språkkunskaper och tillgång till nätverk har också stor betydelse. En för stor betoning på diskriminering kan leda till en offermentalitet och passivitet, menar han. Infödda svenskar har svenskspecifika kunskaper som är svårare för utlandsfödda att ta del av.

I en forskning har han t ex visat att goda kunskaper i svenska ökar sannolikheten att få jobb med 10 procentenheter. Därför tycker han att invandrade personer ska öka sin anställningsbarhet genom att lära sig svenska, skaffa nätverk och kompetensutveckla sig.

Erfarenheten från det ESF-finansierade projektet Yrkessvenska, med verksamhet i Eskilstuna och Katrineholm, är att en stor del av de invandrare som fastnat i utanförskap är uppgivna och saknar motivation till att bland annat lära sig svenska. Uppgifvikenheten är ett stort problem eftersom det ofta lyser igenom vid kontakter med presumtiva arbetsgivare. Till problembilden hör också en motvilja till att gå ut i praktik, praktiken betraktas som meningslös eftersom tidigare praktikplaceringar inte gett något resultat. Detta projekts utmaning blir att hitta metoder som gör att denna grupp hittar den motivation som behövs för att få en bra språkutveckling och fotfäste på arbetsmarknaden.

PROJEKTINNEHÅLL
MOBILISERINGSFAS



Under mobiliseringsfasen kommer det att bildas en arbetsgrupp i varje kommun med projektverksamhet. Arbetsgrupperna ska bestå av projektledare, representanter för samverkanspartner samt målgruppsrepresentanter. Arbetsgruppernas uppgift är att planera genomförandeprojektet. Målgruppsrepresentanterna ska vara utrikesfödda personer som varit med i andra arbetsmarknadsprojekt eller insatser anordnade av kommun eller Arbetsförmedling.

Under mobiliseringsfasen kommer vi att undersöka möjligheten att tillhandahålla intensivsvenska. Med intensivsvenska menar vi svenskträning där deltagarna översköljs av svenska. Det kan handla om någon form av läger där vi bjuder med svenskar som på frivillighetsbasis umgås och pratar svenska med deltagarna från morgon till kväll. Undersökningen kan leda fram till att förutsättningen finns för att anordna intensivsvenska i vissa kommuner men inte i andra. Förutsättningen för att insatsen ska bli av är att vi kan hitta frivilligkrafter såsom ex pensionärer, att deltagarna upplever det som ett positivt inslag och att vi kan ordna transporter och lämplig plats. Vi ska under mobiliseringsfasen undersöka om det finns förutsättningar för att bedriva ett projekt med enbart frivilliga deltagare. Marknadsföring och framtagande av ett attraktivt projektinnehåll blir därför en viktig uppgift att arbeta med under mobiliseringsfasen. Målet är att under projekttiden få till ett projekt som får så bra rykte att deltagarna ansöker om att få vara med. När mobiliseringsfasen avslutas är målet att vi ska ha planerat antal personer klara för att börja i projektet.

Under mobiliseringsfasen kommer projektet att arbeta med att bygga upp ett nätverk av arbetsgivare som projektet ska samarbeta med under genomförandefasen. Arbetsgivare som under genomförandeprojektet kan ta emot deltagare från projektet på praktik och arbetsplatsförlagt lärande.

I Nyköpingsregionen har framgångsrika utbildningsprojekt genomförts i samarbete med företagare på orten. Det arbetet vill projektet fortsätta utveckla under mobiliseringsfasen och bl.a. försöka hitta former för digitalisering av informationer och säkerhetsföreskrifter på olika språk” Materialet ska utformas så att det kan användas av andra verksamheter som arbetar mot samma typ av arbetsplatser, så att hela projektet kan få nytta av materialet.

En viktig del av förberedelsearbetet blir att ta reda på vad integrationsforskningen säger, om det finns några evidensbaserade arbetsmetoder som är användbara för projektet.

INNEHÅLL GENOMFÖRANDEFASEN

Den målgrupp projektet ska arbeta med behöver förbättra sin svenska och skaffa sig meriter och erfarenheter som leder till arbetsmarknadsetablering. Ett stort hinder för målgruppen är uppgivenhet och brist på motivation. Vi tänker oss ett projekt där man deltar av fri vilja, vår ambition är att skapa ett projekt där deltagarna upplever att det är en förmån att vara med. För att uppnå detta måste vi ha kvalitet i utbudet av insatser som sker i projektet. En viktig del av kvalitetsaspekten är svenskträningen där vi tänker oss att en person med pedagogisk utbildning leder arbetet med stöd av ett antal två-språkiga medhjälpare, eftersom det mestadels handlar om personer som inte är vana med textbaserad inläring kommer undervisningen vara muntlig med stöd av bilder. Grammatik och textbaserad undervisning tillkommer för de deltagare som vill komma vidare och göra SFI-test.

Praktik är en viktig del av projektet, för vissa av deltagarna kommer praktiken att syfta till att ge deltagaren möjlighet att träna sig att prata svenska och att få en inblick i hur det fungerar på en svensk arbetsplats. För deltagare som kommit lite längre i språkutvecklingen men som ändå inte riktigt står till arbetsmarknadens förfogande syftar praktiken till ge deltagaren yrkeserfarenhet och meriter att söka vidare på. Deltagare som är anställningsbara matchas ut i praktik hos företag med rekryteringsbehov. Arbetsförmedlingens nystartsbidrag är i dessa fall ett användbart hjälpmedel för att övertyga arbetsgivaren om att låta praktiken övergå i en anställning. Oavsett syftet med praktiken är det viktigt att det är bra kvalitet i praktiken. Vi tänker använda oss av två hjälpmedel för att kvaliteten ska bli så bra som möjligt. 1. Supported employment, de tvåspråkiga medhjälparna får vid behov vara med som ett stöd under en inledningsfas på praktikplatsen, stödet är riktat både mot deltagaren och arbetsgivaren. 2. Arvoderade handledare på arbetsplatserna i syfte att höja handledarnas engagemang för deltagarna.



Projektet kommer även ge extra undervisning/information om studieteknik på modersmålen och om olika inlärningsstilar. Vi vill uppnå mer förståelse för att övning och upprepning har stor betydelse för lärandet liksom det egna ansvaret. Handledarutbildning med träffar och diskussioner om bemötande och vad handledningen innebär ska ingå.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektering: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojekteringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

Projektets huvudman är samordningsförbundet RAR i sömmland. Samordningsförbundets syfte är att förbättra samverkan kring arbetslivsriktad rehabilitering mellan länets kommuner, landstinget, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Förutom samordningsförbundets medlemmar kommer också näringslivet i de olika kommunerna att engageras i projektet, med hjälp av olika företagorganisationer kommer vi under mobiliseringsfasen att försöka bilda ett nätverk av företag som är beredda att samarbeta med projektet när det gäller praktik, kompetensfrågor och annat. Projektets målgrupp är utrikesfödda personer i åldern 20 - 65 år.

Under mobiliseringsfasen kommer det att bildas en arbetsgrupp i varje kommun med projektverksamhet. Arbetsgrupperna ska bestå av projektledare, representanter för samverkanspartner samt målgruppsrepresentanter. Arbetsgruppernas uppgift är att planera genomförandeprojektet. Målgruppsrepresentanterna ska vara utrikesfödda personer som tidigare varit med i andra arbetsmarknadsprojekt eller insatser anordnade av kommun eller Arbetsförmedling. Projektet ska försöka få med både personer som blivit etablerade på arbetsmarknaden och personer som fortfarande står utanför arbetsmarknaden. Detta för att få kunskap från målgruppen om framgångsfaktorer och hinder.

Jämställdhetsintegrering

Förprojektering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

Arbetslösheten är högre bland utrikesfödda kvinnor än bland utrikesfödda män, skillnaden är extra tydlig bland lågutbildade invandrare. Bland utrikes födda kvinnor med förgymnasial utbildning var 51,1 procent utanför arbetskraften enligt SCB-statistik från 2009. Det kan jämföras med 19,2 procent av de högutbildade. En viktig uppgift för projektet blir därför att uppmuntra de lågutbildade kvinnliga deltagarna till att studera med gymnasieexamen som mål. Tillsammans med Komvuxpersonal kommer projektet under mobiliseringsfasen att analysera frågan och ta fram förslag till åtgärder. En tänkbar insats är att låta dessa kvinnor få delta i pröva-på-studier anordnade av komvux under tiden de är inskrivna i projektet. Ett annat problemområde som behöver analyseras under mobiliseringsfasen är hur kvinnor ska kunna delta i projektet på samma villkor som männen trots att de av tradition får ta ett större ansvar för hem och barn. Projektet ska sträva efter en jämn fördelning mellan antalet män och kvinnor som deltar i projektet.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojektering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

Projektet kommer att beakta funktionshindrades möjlighet att delta i projektet. De lokaler projektet använder ska vara väl anpassade för personer med fysiska funktionshinder. Vilket bland annat innefattar toaletter som är anpassade för rullstolsbundna och entréer utrustade med dörröppningsknappar. Vår målsättning är att genom anpassning, kunskap och lyhördhet för olika behov hos deltagarna göra verksamheten tillgänglig för alla som önskar vara med oavsett typ eller grad av funktionshinder. Många av projektets deltagare har vana av att lära sig och förstå genom att lyssna mer än att läsa sig till kunskap. Projektet kommer därför att se till att all information sker både muntligt och skriftligt och att de datorer deltagarna använder är försedda med talsyntes. I den målgrupp projektet ska arbeta med kan det finnas personer som är analfabeter eller som har svaga kunskaper i att läsa och skriva på modersmålet. Bland dessa personer kan det finnas personer där läs och skrivsvårigheten beror på dyslexi. Projektets personal kommer att tillse att dessa personer lotsas vidare och får adekvat hjälp.

Det enskilda mötet mellan offentliga myndighetspersoner och enskilda är avgörande för en lyckosam insats. De som söker eller tvingas ha en kontakt med myndigheterna är inte sällan i en beroendesituation. Det ställer stora krav på myndighetspersonens



bemötande och hållningssätt. Val av ord och beteende kan lätt övertolkas och feltolkas i enskildas utsatta situation, det gäller inte minst invandrare som möter en ny kultur, ny miljö och nya koder. Det är därför viktigt att de myndighetspersoner som kommer i kontakt med invandrare har en kunskap om sociala koder inom olika kulturer och att de också har en insikt i värdet av att möta individer på deras villkor. Utbildning och föreläsningar inom detta område kommer att bli ett viktigt inslag vid de seminarier som ska anordnas av projektet.

Målformulering, projektets mål

Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.

Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.

Övergripande mål (mål på lång sikt)

Vårt långsiktiga mål är att projektet bidrar till framtagande av metoder och modeller som förbättrar integrationsarbetet i Sörmland och att dessa metoder och modeller blir implementerade i det ordinarie integrationsarbetet. Projektet ska också bidra till att fler utrikesfödda kvinnor läser in gymnasieexamen eller högre studier.

Projekt mål (syfte, ett mål på medellång sikt)

Projektets mål är att:

- Minst 50 % av deltagarna ska komma vidare till arbete eller studier.
- Minst 30 av projektets deltagare ska under projekttiden ha förbättrat sin svenska så att de kan göra och klara SFIs C eller D-test.
- 100 % av de deltagare som har behov av att språkträning i reell miljö ska komma ut på minst en språkpraktikplats
- 100 % av de deltagare som har behov av meriter och yrkeserfarenhet ska komma ut på minst en yrkespraktikplats
- 100 % av projektets deltagare ska förbättra svenska språket utifrån pedagogiska bedömningar.

Delmål (projekt på kort sikt)

MOBILISERINGSFAS

Ett nätverk bestående av arbetsgivare som vill samarbeta med projektet kring arbetsplatsförlagt lärande för projektdeltagare ska bildas. Nätverket ska bestå av minst 5 arbetsgivare i de kommuner som bedriver verksamhet inom ramen för projektet.

Projektet ska undersöka möjligheten att samarbeta med frivilligkrafter såsom pensionärer, ideella organisationer o liknande.

Syftet med samarbetet är att hitta människor som kan finnas med som integrationslotsar och språkförstärkare. Målet är att en av de kommuner som bedriver projektverksamhet ska lyckas bygga upp en sådan verksamhet.

Ett databaserat informationsmaterial för säkerhetsföreskrifter översatt till de vanligaste invandrarspråken ska tas fram under mobiliseringsfasen. Materialet ska arbetas fram av projektpersonal i Nyköping men materialet ska vara utformat så att det mesta kan användas av andra som arbetar mot samma typ av företag och yrken. Syftet med de översatt säkerhetsföreskrifterna är att underlätta för arbetsgivarna att kunna ta emot utrikesfödda personer på praktik eller för anställning. Målet är att säkerhetsföreskrifter för minst 10 olika yrken ska tas fram.

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

En av projektets grundteser är att deltagarna måste bli motiverade och hitta den inre drivkraften som behövs för att få en positiv språkutveckling som leder vidare till en arbetsmarknadsetablering. Vi tror att frivillighet är ett viktigt steg för att hitta den inre drivkraften hos deltagarna. Om det upplevs som en förmån att få vara med i projektet så blir engagemanget större och motivationen ökar. Ett annat viktigt inslag för att öka deltagarnas motivation är att de tidigt kan se målet med tiden i projektet och kedjan av delmål som leder fram till slutmålet. Redan de första veckorna i projektet kommer deltagarna att arbeta fram en handlingsplan som visar slutmålet för deras tid i projektet och hur vägen dit kan komma att se ut. Vår förhoppning är att dessa två metoder för att öka deltagarnas motivation ska ge resultat och att metoderna sedan kan överföras till det ordinarie integrationsarbetet.



Målgruppens och/eller samverkanspartnernas engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.		
Uppföljning, utvärdering och lärande		
Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.		
Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.		
Under hela projektet kommer arbetsmetoder och resultat att följas upp och utvärderas halvårsvis med en större utvärdering mot slutet av projektet. Uppföljningen kommer att utföras av personal anställd av Samordningsförbundet RAR och utvärderingen upphandlas.		
MOBILISERINGSFAS		
Under mobiliseringsfasen kommer projektet att ta fram en uppföljnings och utvärderingsplan som sedan ska användas under genomförandeprojektet.		
Planen ska innehålla följande:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Vad ska följas upp och utvärderas, koppling ska finnas till projektets mål 2. Vilka indikatorer ska mätas/följas upp 3. När ska mätningarna göras 4. Hur får vi med jämställdhets och tillgänglighetsaspekterna i uppföljningen/utvärderingen 5. Hur och när ska resultatet av uppföljningarna redovisas 6. Hur ska resultaten kunna bidra till att förändra och förbättra projektet 7. Hur ska resultatet spridas. 8. Vilken betydelse har frivillighetsaspekten haft på projektets resultat. 		
Riskanalys och riskhantering		
Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Riskanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.		
Potentiella risker	Riskhantering	
Många inblandade kommuner. risk att någon kommun under mobiliseringsfasen kommer fram till att man inte ställer upp på projektets mål och metoder	Undersöka om undantag från det planerade upplägget kan göras eller genomföra projektet utan den kommunens medverkan.	
Risk för att någon eller några kommuner inte uppfyller medfinansieringskraven. Att någon eller några kommuner tex har för få deltagare.	Undersöka om de andra kommunerna kan kompensera bristen på medfinansiering via överinskrivningar, annars är varje kommun är ekonomiskt ansvarig för sin del av projektet. Saknas medfinansiering i en kommun, eller att budgeten överskrids så får ansvarig kommun med andra medel täcka budgetbristen.	
Externa tjänster		
Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.		
Utvärderingen ska upphandlas. Arvode kommer att utbetalas till personer som åtar sig att vara handledare för projektets deltagare som är ute i praktik.		
Tid- och aktivitetsplan		
Förprojektering: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.		
Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.		
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Mobiliseringsfas Förankring av projektet. Information om projektet i syfte att göra samverkansaktörerna delaktiga i projektet.	2012-03-01	2012-03-30
Mobiliseringsfas Framtagning av ekonomiska och administrativa rutiner för redovisning av projektet.	2012-03-01	2012-03-30
Mobiliseringsfas Studiebesök andra framgångsrika projekt	2012-04-02	2012-04-27
Rekrytering av personal till projektet, jobbcoacher, Lärare, Kulturlotsar.	2012-04-02	2012-06-29



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Mobiliseringsfas Rekrytering av deltagare till projektet	2012-04-02	2012-08-31
Möten med arbetsgivarorganisationer och enskilda arbetsgivare i syfte att hitta samarbetspartners till genomförandeprojektet. Samarbetspartners som kan ta emot projektets deltagare på praktik eller arbetsplatsförlagt lärande.	2012-04-02	2012-08-31
Mobiliseringsfas Framtagande av utvärderingsplan för genomförandeprojektet	2012-05-01	2012-06-08
Mobiliseringsfas Behovs och problemanalys utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Processtöd i jämställdhet medverkar i detta arbete	2012-05-14	2012-05-18
Mobiliseringsfas Framtagande av handlingsplan för genomförandeprojektet innehållande milstolpar och tidssatta aktiviteter	2012-05-18	2012-06-08
Mobiliseringsseminarium.	2012-05-21	2012-05-21
Mobiliseringsfas Framtagande av handlingsplan för jämställdhetsintegrering under genomförandeprojektet	2012-06-01	2012-06-29
Upphandling av utvärdering och andra tjänster.	2012-06-11	2012-08-31
Mobiliseringsfas Framtagande av handlingsplan för tillgänglighet	2012-07-30	2012-08-03
Mobiliseringsfas Jobbcoach, lärare och kulturlotsarna börjar arbeta	2012-08-01	2012-08-01
Mobiliseringsfas Introduktion för Jobbcoach, Lärare och Kulturlotsar.	2012-08-01	2012-08-31
Genomförandeprojekt i enlighet med framtagen projektplan.	2012-09-03	2014-06-30
Halvtidsseminarium	2013-05-06	2013-05-06
Slutseminarium	2014-06-05	2014-06-05

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?
Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?
Eftersom projektet ägs och drivs av ett samordningsförbund finns det naturliga förutsättningar för samverkan mellan olika myndigheter. I Samordningsförbundet ingår länets alla kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Landstinget. Den enda viktiga myndighet som saknas är Länsstyrelsen som därför kommer att inbjudas till av vara med i styrgrupp och referensgrupper. I detta projekt kommer vi i högre grad än vid tidigare projekt att involvera ordinarie verksamhet och ordinarie personal medan projektet pågår för att på det sättet implementera projektets arbetsmetoder i ordinarie verksamhet parallellt med att projektet pågår. I varje kommun som ska bedriva projektverksamhet kommer det att finnas styr och referensgrupper med deltagare från samtliga samverkanspartners. Projektet kommer också att använda sig av redan etablerade samverkansgrupper för att skapa samarbete mellan projektet och ordinarie verksamhet. Projektets ambition är att bidra till ett förbättrat samarbete mellan olika aktörer i en kommun men också att bidra till ett förbättrat samarbete kommuner emellan. På kommunal nivå är vi ute efter en förbättrad samverkan mellan kommunen, Arbetsförmedling, Försäkringskassa, sjukvården och näringslivet.
Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?
Samtliga enheter och organisationer som arbetar med integrationsfrågor kommer att involveras i projektet.



Involveringen kommer för vissa av organisationerna ske genom kontakter i det vardagliga arbetet medan andra kommer att involveras genom deltagande i styr och referensgrupper samt genom deltagande i de seminarier som projektet kommer att anordna.

Genom seminarierna kommer samarbetsorganisationerna få ta del av projektets resultat samt ges inblick i de arbetsmetoder som utarbetas av projektet. Vår förhoppning är att samarbetsorganisationerna ska ta med sig och implementera de metoder som fungerat bra i projektet och ta lärdom av det som fungerat dåligt.

I detta projekt kommer vi i högre grad än vid tidigare projekt att involvera ordinarie verksamhet och ordinarie personal medan projektet pågår för att på det sättet implementera projektets arbetsmetoder i ordinarie verksamhet och försäkra oss om att de framgångskoncept som utarbetats av projektet lever vidare i den ordinarie verksamheten. Projektets resultat kommer att presenteras för berörda nämnder. Politiker kommer att bjudas in att vara med på de seminarier som anordnas av projektet.

Under mobiliseringsfasen kommer projektet att identifiera ett antal nyckelpersoner i de kommuner som medverkar i projektet. Nyckelpersonerna ska vara personer i ledande ställning med mandat att fatta beslut. Dessa nyckelpersoner ska sedan löpande hållas informerade om projektets resultat och de hinder och problem som identifieras.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Projektet har för avsikt att bedriva transnationellt utbyte om det går att hitta någon organisation utanför Sverige som bedriver regionalt integrationsarbete. Frågan ska undersökas under mobiliseringsfasen. Det som kan vara av intresse för projektet att studera är hur man arbetar med integration i samhällssystem med en liten offentlig sektor, finns det bara nackdelar med ett sådant samhällssystem eller finns det fördelar också?

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Samordningsförbundet RAR är huvudman för projektet. Sammanlagt 6 kommuner är inblandade i projektet och verksamhet kommer att bedrivas på 4 olika platser, i Eskilstuna med deltagare från Eskilstuna, Strängnäs med deltagare från Strängnäs, i Katrineholm med deltagare från Katrineholm, Flen och Vingåker och i Nyköping med deltagare från Nyköping. Strängnäs och Eskilstuna kommer att ha en gemensam projektledare och viss verksamhet tillsammans. Samordningsförbundet RAR hanterar uppföljning, utvärdering och redovisning av projektet gentemot ESF, tillser att projektplanen följs hos de kommuner som bedriver projektets verksamhet, hanterar spridning av projektets resultat samt anordnar de seminarier som projektet anordnar. För att hantera detta disponerar Samordningsförbundet en heltidstjänst som projektkoordinator samt en halvtidsanställd ekonom/administratör. Resterande projektpersonal är anställd av de kommuner som bedriver arbetet med målgruppen. Projektet leds av en styrgrupp bestående av representanter från Samordningsförbundet RAR, och samtliga kommuner som anvisar deltagare till projektet. Samordningsförbundet RARs medverkan i styrgruppen innebär att det förutom den kommunala medverkan även kommer att vara med representanter från Arbetsförmedlingen. Det kommer att finnas tre projektledare som ansvarar för verksamheten i de kommuner där verksamhet kommer att bedrivas, en projektledare med placering i Eskilstuna, en projektledare med placering i Katrineholm och en projektledare med placering i Nyköping.

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Samordningsförbundet RAR i Sörmland har funnits sedan den 9 juni 2005, förbundets uppgift är att främja samverkan mellan myndigheter och organisationer i länet, som är verksamma inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Det mesta av den samverkan som finansieras av RAR bedrivs i projektform. Samordningsförbundet har därmed gedigen erfarenhet av att driva projekt och det finns en trygg organisation och kompetens för uppdraget.



Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.
De tjänster som ska upphandlas inom ramen för projektet kommer att följa lagen om offentlig upphandling. De kommuner som ska bedriva verksamhet inom projektet kommer att följa de upphandlingsregler som gäller i den egna kommunen samt att använda de upphandlingsavtal som redan är beslutade i respektive kommun.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.
Sammanfattning av projektet.
Projektet syftar till att hitta metoder för att ge utrikesfödda personer inträde till studier och arbete. Det handlar om att hitta metoder som, förbättrar målgruppens kunskaper i svenska, höjer deltagarnas motivation samt förbättrar samarbetet med anställande arbetsgivare. I projektet medverkar 7 Sörmländska kommuner Eskilstuna, Strängnäs, Katrineholm, Flen, Vingåker, Nyköping och Gnesta.
Sammanfattning av projektet på engelska.
Bilagor
Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.
Synpunkter på ansökan har inhämtas från European minds och från processtödet jämställdhetsintegrering.

Aktörer
Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:
De kommuner som deltar i projektet får ta ekonomiskt ansvar för sin egen del av projektet. Vilket innebär att de får ta den ekonomiska konsekvensen om projektet blir underfinansierat pga för lågt deltagarantal.
Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Nyköping		19071216
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
ARBETSFÖRMEDLING KATRINEHOLM V		19071174
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Strängnäs		19071158
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Eskilstuna		19071133
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Oxelsösunds kommun	2120000324	



Ej diarieförd

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Oxelösunds kommun, Kommunförvaltning		19111475
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Flens Kommun	2120000332	
AU-Centrum		00000001
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Nyköpings kommun	2120002940	
Campus Nyköping		19110469
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Eskilstuna kommun	2120000357	
Eskilstuna kommun, Arbetsmarknads och familjeförv		40853947
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Trosa Kommun	2120002957	
Trosa Kommun		45264454
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Strängnäs Kommun	2120000365	
Lärcentrum		19310433
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Katrineholms Kommun	2120000340	
Viadidakt		19112366
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Katrineholms Kommun	2120000340	
socialförvaltningen		19111855
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Strängnäs Kommun	2120000365	
Individ och familjeomsorgen		19609742
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Flens Kommun	2120000332	
Socialförvaltningen		00000002
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Nyköpings kommun	2120002940	
Social & Arbetsmarknadsnämnden		10520329



Kostnadsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	2 184 600 kr					2 184 600 kr
Externa tjänster	271 000 kr					271 000 kr
Lokaler	48 000 kr					48 000 kr
Resor	77 500 kr					77 500 kr
Materiel	96 000 kr					96 000 kr
Summa	2 677 100 kr	0 kr	0 kr			2 677 100 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	3 059 192 kr	8 830 099 kr	4 909 692 kr			16 798 983 kr
Externa tjänster	118 500 kr	905 000 kr	432 500 kr			1 456 000 kr
Lokaler	298 000 kr	918 400 kr	459 200 kr			1 675 600 kr
Resor	132 000 kr	253 000 kr	132 000 kr			517 000 kr
Material	600 400 kr	240 000 kr	120 000 kr			960 400 kr
Summa	4 208 092 kr	11 146 499 kr	6 053 392 kr			21 407 983 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	383 040 kr	472 340 kr	259 920 kr			1 115 300 kr
Externa tjänster						
Materiel						
Summa	383 040 kr	472 340 kr	259 920 kr			1 115 300 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster	90 000 kr	240 000 kr	240 000 kr			570 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	90 000 kr	240 000 kr	240 000 kr			570 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster		21 000 kr	21 000 kr			42 000 kr
Resor						
Materiel	10 000 kr					10 000 kr
Summa	10 000 kr	21 000 kr	21 000 kr			52 000 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster	18 000 kr					18 000 kr
Resor						
Materiel	10 000 kr					10 000 kr
Summa	28 000 kr	0 kr	0 kr			28 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Andel transnationalitet	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	999 600 kr	2 998 800 kr	1 499 400 kr			5 497 800 kr
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	2 360 820 kr	7 850 556 kr	3 541 230 kr			13 752 606 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	3 360 420 kr	10 849 356 kr	5 040 630 kr			19 250 406 kr



Ej diarieförd

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	688 554 kr	1 130 152 kr	602 856 kr			2 421 562 kr
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	688 554 kr	1 130 152 kr	602 856 kr			2 421 562 kr
Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kostnadsbudget Totalt	11 445 206 kr	23 859 347 kr	12 217 798 kr			47 522 351 kr



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	5 962 784 kr	9 215 695 kr	4 885 112 kr			20 063 591 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	999 600 kr	2 998 800 kr	1 499 400 kr			5 497 800 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	2 360 820 kr	7 850 556 kr	3 541 230 kr			13 752 606 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	3 360 420 kr	10 849 356 kr	5 040 630 kr			19 250 406 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	688 554 kr	1 130 152 kr	602 856 kr			2 421 562 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	688 554 kr	1 130 152 kr	602 856 kr			2 421 562 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	1 319 448 kr	2 549 701 kr	1 353 200 kr			5 222 349 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	114 000 kr	114 443 kr	336 000 kr			564 443 kr
Andel	1,54%	0,96%	5,11%			2,18%
Summa	1 433 448 kr	2 664 144 kr	1 689 200 kr			5 786 792 kr

Andel off. medfinansiering	48%	61%	60%			58%
-----------------------------------	------------	------------	------------	--	--	------------

Finansieringsbudget Totalt	11 445 206 kr	23 859 347 kr	12 217 798 kr			47 522 351 kr
-----------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	--	--	----------------------