



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
Ej diarieförd

Sid 1 (22)

Utlysningens namn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Försäkringskassan	Organisationsnummer 2021005521
Utdelningsadress Klara Västra kyrkogata 11	Organisationstyp Statliga verksamheter
Postnummer Postort 10511 Stockholm	Organisationsstorlek Fler än 200 anställda
Webbplats	
Behörig företrädare Adriana Lender	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Försäkringskassan Eskilstuna	CFAR-nummer 11314952
Utdelningsadress	Telefonnummer
Postnummer Postort 63107 Eskilstuna	Faxnummer
Besökadress	BankGiro
E-postadress helene.brandell@forsakringskassan.se	PlusGiro 17271-8
SNI-kod Obligatorisk socialförsäkring	Antal anställda Kvinnor Män 60 4

Uppgifter om projektet	
Projektets namn FLÅTAN	Startdatum 2012-01-01
Projektets besökadress Box 531	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress 63107 Eskilstuna	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 900 900
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009:982) om statligt stöd för Socialfonden? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Ålder på projektdeltagare <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input type="checkbox"/> Stockholm <input checked="" type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input type="checkbox"/> Västsverige
Vilka ska delta i projektet? <input type="checkbox"/> Sysselsatta <input type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input checked="" type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input checked="" type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input checked="" type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input checked="" type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input checked="" type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Magnus Nilsson	Telefonnummer 010-116 94 32
E-postadress magnus.r.nilsson@forsakringskassan.se	Mobilnummer 073-074 57 12
	Faxnummer 010-116 36 45

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Eldijana Huremovic	Telefonnummer 010-1163121
E-postadress eldijana.huremovic@forsakringskassan.se	Mobilnummer 070-6347333
	Faxnummer 08-676 32 85

Beskrivning

Bakgrund och problemanalys

Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.

Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.

Det finns en intensiv debatt om kvinnor och män med funktionsnedsättning och den negativa utveckling som följer av att inte ta tillvara deras arbetsförmåga. Många unga människor har en psykiatrisk eller en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Regeringen har vid flera tillfällen lyft fram betydelsen av att den negativa utvecklingen vänder för gruppen unga med funktionsnedsättning. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och landstingen har genom samordningsförbunden goda förutsättningar att kunna bidra till att utvecklingen för män och kvinnor med funktionsnedsättning utvecklas i positiv riktning. Genom samordningsförbunden har myndigheterna också en naturlig och viktig koppling till den lokala och regionala politiken. Personer med funktionsnedsättning är och ska betraktas som en viktig resurs och det finns en stor samsyn kring behovet av att dessa unga människor i alla åldrar får stöd att få eller återfå arbetsförmågan.

Problemen för unga med funktionsnedsättning att komma in på arbetsmarknaden har av regeringen pekats ut som ett prioriterat område att jobba med för bland annat Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Regeringen har också uttryckt en vilja att samordningsförbunden engageras i arbetet.

Det är idag en fokusering på unga kvinnor och män med funktionsnedsättning och betydelsen av att den gruppen behöver få använda sin arbetsförmåga. Samtidigt är viktigt att lyfta fram alla människor som har en funktionsnedsättning. Vår projektidé bygger på tron att en bättre samverkan mellan individen och myndigheter, kommuner, näringsliv samt landstingen kan öka möjligheten för målgruppen att se eller återfå sin arbetsförmåga. Samordningsförbunden fyller en viktig funktion som knypunkt för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och landstingen och ger goda förutsättningar för myndighetsgemensam verksamhet på lokal och regional nivå.

Projektet kommer att ha transnationellt samarbete med flera länder i Europa i syfte att sprida projektets kunskap och samtidigt ta tillvara möjligheten att lära av andra transnationella projekt.

Näringslivet fyller en viktig roll. Företag som till exempel IKEA och ICA lyfts ofta fram som goda exempel när det gäller att skapa arbetstillfällen för män och kvinnor med funktionsnedsättning. Små och medelstora företag lyfts ofta fram som framgångsrika när de tillsammans med myndigheterna ser möjligheterna att ta tillvara deras arbetsförmåga.



Projektiden bygger på att målgruppens problematik inte endast kan avgränsas till myndigheter och individer utan att även andra aktörer som näringslivet måste finnas med. Näringslivets engagemang ger uttryck för en ambition att skapa något gemensamt utifrån ett större socialt ansvarstagande och ökad delaktighet. I detta sammanhang är det viktigt att lyfta fram de möjligheter som finns att få eller öka sin arbetsförmåga genom socialt företagande. För många män och kvinnor med funktionsnedsättning kan det innebära en bra möjlighet, i många fall den bästa möjligheten, att komma in på arbetsmarknaden. Med gemensamma och samordnade insatser av myndigheter, kommuner, näringsliv och landstingen ska utanförskapet brytas. Om vi lyckas kan det innebära att många fler, oftast unga människor med funktionsnedsättning kan få en ingång till arbetslivet och därmed förhindra en framtid i utanförskap.

Ett viktig utgångspunkt är att ha individens fokus istället för att individen ska tvingas ha fokus på alla myndigheter och organisationer som är involverade. Detta är ett nödvändigt fokus för att målgruppen ska få eller återfå förtroendet för, i första hand, de offentliga aktörerna som har uppdraget att stödja individerna till arbete.

Myndigheterna saknar, var för sig, möjligheter att erbjuda aktiviteter som i tillräcklig utsträckning ger möjlighet till arbetsförmåga. Det vilar ett gemensamt ansvar på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, individen och övriga aktörer när en person saknar arbetsförmåga. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna har ett ansvar när människor befinner sig i övergången till arbetsmarknaden.

Vår projektide bygger på tanken att sammanlagt sex samordningsförbund inom Östra Mellansverige tillsammans bygger ett nätverk för att föra samman de goda erfarenheter som varje samordningsförbund har och kommer att få. Projektet kommer att bedriva sin verksamhet i Södermanlands, Västmanlands och Östergötlands län. Projektet har övervägt möjligheterna att varje samordningsförbund skulle lämna in en egen ansökan. Efter ett noggrant övervägande har vi valt att samla alla delar i ett stort projekt. Motivet är att vi tror att en samlad ansökan ökar projektets möjligheter till samverkan vilket i sin tur ökar målgruppens möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. En del av projektverksamheten har prövats i mindre skala med goda resultat och projektet kommer att möjliggöra att den verksamheten vidgas. De lokala och regionala erfarenheterna av metoder och aktiviteter kommer att kompletteras med nya metoder och aktiviteter som samordningsförbunden idag saknar möjlighet att bedriva och genomföra inom ramen för sin ordinarie verksamhet. De nya metoderna och arbetssätten kommer att samlas i ett projekt med Försäkringskassan som projektägare. Detta innebär ett nytt arbetssätt där möjligheterna till erfarenhetsutbyte och lärande blir mycket större i jämförelse med idag. Målgruppen kommer att få mycket bättre förutsättningar att kunna närma sig arbetsmarknaden.

Representanter för målgruppen har deltagit i kartläggningen av problematiken. En workshop enligt LFA-metodiken har genomförts med processtödet European Minds. Riksförbundet Attention som är en intresseorganisation för kvinnor och män med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning deltog i kartläggningen.

Augur Marknadsanalys AB har i oktober 2010 på uppdrag av Försäkringskassan lämnat en kvalitativ studie som beskriver målgruppens syn på Försäkringskassan. Studien visar på ett stort behov att öka kunskapen om målgruppen och att personer med funktionsnedsättning har behov av att bli sedda och bekräftade som personer. Vidare har Statskontoret och Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) lämnat rapporter som stödjer uppfattningen att det finns ett behov av att utveckla arbets- och förhållningssätt kring personer med funktionsnedsättning. Behoven har således utretts grundligt och det råder en bred och väl förankrad samsyn kring behovet av insatser för den här målgruppen.

En viktig aktivitet är att hantera den oro många känner för sin ekonomiska situation vilket kan påverka förmågan till framgång. En annan viktig del är möjligheterna till motiverande samtalsmetodik. Möten mellan Försäkringskassan, kommunernas och Arbetsförmedlingens handläggare och den enskilde är särskilt viktiga händelser där metodik och bemötande behöver utvecklas. Tillsammans med andra aktörer som t ex näringslivet och vården kan samverkan med myndigheterna och samordningsförbunden erbjuda motiverande aktiviteter som innebär att unga kvinnor och män med funktionsnedsättning får bättre förutsättningar till egen försörjning.



Arbetsförmedlingen, kommunerna, landstingen och Försäkringskassan behöver, tillsammans med t ex näringslivet och företrädare för den sociala ekonomin, ha en samsyn som utgår från individens behov och där aktörerna gemensamt tar ansvar för hela processen utifrån en helhetssyn. Hänsyn behöver tas till projektdeltagarnas livssituation, behov, motivation och förutsättningar.

För att konkretisera problembilden har det genomförts en workshop enligt LFA-metoden med stöd av processtödet European Minds.

Det nya önskade arbetssättet innebär en ökad grad av individanpassning med utgångspunkt från deltagarnas upplevda situation. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunernas arbete ska präglas av samsyn där man ska sträva efter att den enskilde är delaktig i planer och beslut så att känslan av att "bollas mellan myndigheterna" försvinner.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektering: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojekteringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

Målgruppen är 1 800 kvinnor och män i åldern 18-64 år. Majoriteten kommer att bestå av personer med psykiatriska eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. I beräkningen av antalet deltagare har hänsyn tagits till att alla inte kan delta på heltid i projektet och att alla i målgruppen inte kommer att vilja delta i projektet. Deltagarna kommer under den första tiden att som längst vara ett år i projektet med undantag av gymnasiesärskolan. Det innebär att de projektdeltagare som kommer in senare i projektet kommer att vara inne kortare tid i projektet än de som kommer in i början.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och landstingen har var för sig en expertkompetens som ska samspela och där samordningsförbunden har en mycket viktig uppgift. De samordningsförbund som ska delta i projektet är RAR (Södermanland), Östra Östergötland, Centrala Östergötland, Mjölby - Ödeshög - Boxholm, Norra Västmanland samt Västerås och Västra Mälardalen.

Projektet kommer att samarbeta med HSO och Attention för att säkerställa målgruppens inflytande.

Under mobiliseringsfasen kommer projektet att ta kontakt med Kriminalvården, rättsväsendet och Kronofogdemyndigheten för att undersöka möjligheterna till samarbete. Många i målgruppen har kopplingar hit och suicidrisken är hög.

Projektet bygger på sex delprojekt som i korthet beskrivs nedan.

Samordningsförbunden i Västerås och Västra Mälardalen.

Projektet bygger på erfarenheter från flera projekt och är en vidareutveckling av ett tidigare så kallat Milton-projekt, projektet Samverkanskraft som pågick under 2005-2006. Syftet är att målgruppen ska kunna påbörja och få behålla ett arbete utan den traditionella arbetsförberedande träningen vilket i projektet sker direkt på arbetsplatsen genom arbetsträning i en reell arbetsmiljö.

Samordningsförbund Mjölby - Ödeshög - Boxholm

Samverkan sker mellan Försäkringskassans personliga handläggare, supportteam och övriga inblandade verksamheter under hela processen. Utgångspunkten för modellen är att personen ska få det stöd och den vägledning som behövs för att kunna få och behålla ett arbete på arbetsmarknaden.

Norra Västmanlands samordningsförbund.

Inom verksamhetsområdet finns tre geografiskt indelade samordningsteam där arbetet mellan samordningsförbundets ingående myndigheter sker. Projektet kompletterar och utvecklar teamens arbete genom en



processledare/stödjare som ska arbeta i nära koppling till de tre samordningsteamerna. I utvecklingen av arbetsmetoderna i samordningsteamerna ingår att arbeta i en inriktning där man börjar med att få deltagarna medvetna om vilka talanger och styrkor de har inför övergången till arbetsmarknaden.

Samordningsförbundet RAR Södermanland, TUNA (Träning Utveckling Nära Arbetslivet)

Det har funnits ett projekt, TUNA i Eskilstuna, som har inriktat sig på målgruppen psykisk funktionsnedsättning med målet att förbereda dessa för arbetsmarknaden. Arbetsmetoden har provats i Eskilstuna under en period och ska nu provas i andra kommuner i Södermanlands län målgruppen och ska utökas med personer som har neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Arbetsförberedande rehabilitering på denna nivå erbjuds inte någonstans i dagsläget. Det unika med projektet är att alla personer, oavsett ersättning får samma stöd på ett och samma ställe.

Samordningsförbundet Östra Östergötland

Samordningsförbundet har gjort en kartläggning av personer med ADHD-diagnos eller misstänkt sådan som visar att det saknas samsyn och samordning på organisationsnivå mellan de berörda myndigheterna. Erfarenheterna från ett projekt, riktad till män och kvinnor med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, finansierat av samordningsförbundet, visar på svårigheterna att få till en väl fungerande samverkan när deltagarna behöver samordnande insatser från flera myndigheter. Delprojektet består av tre delar, team för kartläggning och bedömning av individens behov, coacher som stödjer individen genom hela processen samt en verksamhet ”Försteg” riktad till individer som behöver extra stöd och träning innan de är redo att gå till arbete eller studier.

Samordningsförbundet Centrala Östergötland

Samordningsförbundet har genomfört fem förstudier. Erfarenheterna från dem ska användas i projektet. Det finns ett behov av att särskilt bygga upp ett samarbete med näringsliv och social ekonomi där det sociala företaget är en viktig del. Modeller till arbete och egenförsörjning behöver utvecklas. Syftet är att kartlägga och undersöka behov och idéer hos intressenterna och målgrupperna. Syftet är också att alla inblandade skall få samma begreppsbild och språk så kommunikationen blir bra i projektet.

Jämställdhetsintegrering

Förprojektering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

Utifrån jämställdhet är det viktigt att samverkan i projektet sker brett med arbetsplatser och branscher. Projektet arbetar utifrån ett kvantitativt och kvalitativt perspektiv på jämställdhet. Det kvantitativa handlar om att följa statistik (fördelning mellan kvinnor och män, hur många kan vara med, medel som fördelas i aktivitet mellan kvinnor och män etc.) och det kvalitativa handlar om följa det som faktiskt görs i vardagen (bemötandefrågor, kunskap om behov för kvinnor och män, etc). För att säkerställa att projektet arbetar utifrån både det kvantitativa och kvalitativa perspektivet genomförs en utbildningsinsats med processtöd under mobiliseringsfasen. I genomförandefasen finns processtödet för att fördjupa kunskapen kring kartläggning och analys (en viss metodik). Processtödet finns också med i mobiliseringen för att genomföra workshop med SWOT-analys från



handlingsplan till genomförande. Därutöver kan rådgivning i form av telefonstöd vara ett komplement. Ur ett transnationellt perspektiv följer vi också upp jämställdheten i samarbete med andra projekt.

Jämställdhetsperspektivet kommer att införlivas på alla nivåer och i alla projektaktiviteter. Om det finns en skillnad i målgruppen beträffande andelen kvinnor och män så kommer projektet att ta hänsyn till detta i projektarbetet. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att göra en SWOT-analys för att säkerställa att jämställdhetsintegreringen går som en röd tråd genom projektets verksamhet. Projektet kommer att ta kontakt med processtödet JÄMT. Den följeforskning och utvärdering som följer projektet kommer att genomföras med ett jämställdhetsperspektiv.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har aktivt arbetat med jämställdhetsfrågor sedan mitten av 2000-talet och har egen kompetens på strategisk nivå i respektive organisation. Policydokument har arbetats fram som fastställer att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen aktivt och systematiskt ska integrera ett jämställdhets-, mångfalds- och tillgänglighetsperspektiv i hela verksamheten. En arbetsmiljö präglad av respekt för allas lika värde är en förutsättning för en kundorienterad verksamhet fri från kränkningar och diskriminering. Detta arbete är baserat på ett rättighetsperspektiv, men ska också ses i perspektivet av ständiga förbättringar som vilar på Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens värdegrunder.

Projektet kommer att göra en SWOT-analys under mobiliseringsfasen med stöd av processtödet JÄMT. SWOT-analysen kommer att ge oss möjligheter att öka förståelsen för och medvetenheten om jämställdhetsfrågor och kommer att integreras i verksamheten och bevaka att kvinnor och män får likvärdiga behovsanpassade insatser. Projektet kommer i rekryteringen av deltagare, sträva efter att fördelningen mellan kvinnor och män speglar antalet kvinnor respektive män. Genom att lyfta jämställdhetsfrågorna ökar möjligheterna att påverka och medvetandegöra handläggare och deltagare i synen på jämställdhet. Projektet kommer att stödja handläggarna och deltagarna att tänka könsöverskridande vad gäller förvärsarbete, utbildning och företagande. För att möjliggöra uppföljning av resultaten ur ett jämställdhetsperspektiv ska målsättning samt uppföljning och redovisning av målen ske för män och kvinnor separat. Även i den externa utvärderingen skall jämställdhetsperspektivet finnas med. Projektet kommer att komplettera egen kunskap genom att också anlita processtödet Jämställdhetsintegrering i arbetet och använda oss av deras verktyg, checklistor och basläggande orienteringsutbildning för projektgruppen i början av mobiliseringen för att säkra jämställdhetsarbetet.

Projektet kommer att arbeta med att försöka påverka kvinnor och mäns förutsättningar att ha inflytande över sin egen rehabilitering. Projektet kommer att stödja deltagarna att tänka könsöverskridande vad gäller förvärsarbete, utbildning och företagande. För att möjliggöra uppföljning av resultaten ur ett jämställdhetsperspektiv ska målsättning samt uppföljning och redovisning av målen ske för kvinnor och män separat. Även i den externa utvärderingen skall jämställdhetsperspektivet finnas med.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojekttering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

Projektet arbetar utifrån ett brett perspektiv där alla i målgruppen ska kunna delta. För att säkerställa att projektet i alla led arbetar utifrån tillgänglighet genomförs en utbildningsinsats (för projektledningens alla nivåer och nyckelpersoner) i mobiliseringsfasen. Utbildningsinsatsen omfattar 3 timmar och ska sedan ligga till grund för att i genomförandet bygga vidare på en fördjupning där projektet genom utbildningsanordnare får verktyg att gå vidare med själva. Tillgängligheten kommer också att beaktas utifrån kravställning på upphandling och utvärdering. Ett planeringsarbete och aktivitetsplan för tillgänglighet kommer att etableras med HSO under mobiliseringsfasen.

Projektet kommer att göras tillgängligt för personer med funktionsnedsättning så att alla deltagare får möjlighet att delta i verksamheten. Representanter för brukarorganisationer kommer att finnas representerade på referensgruppsnivå. Projektet säkerställer därmed att tillgänglighetsperspektivet finns med vid framtagandet av underlag till projektet. Brukarorganisationernas representanter kommer också att kunna lämna synpunkter och tillföra kunskap om vilka åtgärder som är nödvändiga för att kunna skapa bättre förutsättningar för målgruppen. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna har god kunskap och lång erfarenhet av arbete med frågor om tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning. På Försäkringskassans intranät finns ett verktyg där handläggare kan få råd och stöd. Projektet kommer att använda sig av processtödet Tillgänglighet i arbetet och använda deras verktyg och genomföra en SWOT-analys i mobiliseringsfasen.

Lokalerna som används i projektet kommer att vara tillgängliga för män och kvinnor med funktionsnedsättning. Konferenser, utbildningar, möten med mera arrangeras så att alla kan delta.

Information om projektets verksamhet kommer att utformas och anpassas efter personers funktionsnedsättningar.



<p>Tekniklösningarna ska anpassas utifrån de riktlinjer och standarder som finns för full delaktighet.</p> <p>Projektet har i budgeten avsatt särskilda medel för att säkerställa att personer med funktionsnedsättningar kan delta.</p>
<p>Målformulering, projektets mål</p> <p>Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.</p> <p>Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.</p>
<p>Övergripande mål (mål på lång sikt)</p> <p>Projektet har som mål att ett ökat stöd, bättre anpassning och mer samverkan ska öka antalet kvinnor och män med funktionsnedsättning och sjukdom till egen försörjning genom arbete.</p> <p>Projektet har som mål att återskapa målgruppens förtroende för de aktörer, i huvudsak offentliga, som har uppdraget att stödja individerna att gå från utanförskap till arbete.</p> <p>Projektet har som mål att de myndigheter och organisationer som har störst möjlighet att påverka målgruppens framtid ska ha fått del av projektets kunskap om de goda erfarenheterna.</p> <p>Projektet har som mål att de myndigheter och organisationer som har störst möjlighet att påverka målgruppens framtid ska ha fått del av projektets transnationella erfarenheter.</p> <p>Genom att integrera tillgänglighetsperspektivet på alla nivåer i projektet från system till strukturer på ledningsnivå ska projektet bidra till en arbetsmarknad för alla oberoende av funktionsnedsättning.</p> <p>Genom att integrera jämställdhetsperspektivet på alla nivåer i projektet från system till strukturer på ledningsnivå ska projektet bidra till en arbetsmarknad som inte särbehandlar kvinnor och män utifrån kartläggning, arbetsmetodik och aktivitet.</p>
<p>Projekt mål (syfte, ett mål på medellång sikt)</p> <p>Projektet ska skapa en ny och förtätad struktur för samarbete kring personer med funktionsnedsättning så att individerna är närmare arbetsmarknaden och att fler personer med funktionsnedsättning är i arbete. Samverkan mellan individen och Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna, samordningsförbunden, näringslivet och landstingen ska ha ökat och för varje part ha inneburit ett mervärde.</p>
<p>Delmål (projekt på kort sikt)</p> <p>Projektet består av sex delprojekt där varje delprojekt utgörs av samordningsförbund. Mot bakgrund av projektets storlek och geografiska spridning kommer delprojekten under mobiliseringsfasen att utveckla mål. Projektet vill dock redan nu lyfta fram exempel på mål som skulle kunna vara aktuella.</p> <p>Efter insatserna ska deltagarna uppleva att deras möjligheter att få eller återfå arbetsförmågan har ökat.</p> <p>Efter insatserna ska deltagarna uppleva att närheten till arbetsmarknaden har ökat genom större möjlighet till anställning/socialt företagande/eget företagande.</p> <p>Efter insatserna ska 25 % av målgruppen unga med funktionsnedsättning ha fått eller återfått arbetsförmågan.</p> <p>Efter insatserna ska deltagarna uppleva att aktiviteterna varit meningsfulla.</p>



Deltagarna ska uppleva att samverkan/samarbetet mellan myndigheterna har utvecklats till fördel för dem.

Deltagarnas oro för sin ekonomi ska ha minskat.

Projektet ska genom sitt transnationella utbyte, ha tagit tillvara lärande, erfarenheter och goda exempel från andra länder.

Projektledning på alla nivåer och nyckelpersoner har gemensamma och tillräckliga kunskaper kring tillgänglighetsfrågorna i mobiliseringsfasen. För att åstadkomma detta anordnas under mobiliseringsfasen en utbildning kring tillgänglighet, via (HSO). Omfattningen är 3 timmar.

Projektledning i alla nivåer och nyckelpersoner har fördjupade kunskaper i genomförandefasen kring tillgänglighetsfrågorna. För att åstadkomma detta tillhandahålls via HSO en verktyglåda med metoder som projektledning och nyckelpersoner ska arbeta vidare med.

Projektledning i alla nivåer och nyckelpersoner har gemensamma och tillräckliga kunskaper kring jämställdhetsintegreringen i mobiliseringsfasen. För att åstadkomma detta anordnas under mobiliseringsfasen en utbildning kring jämställdhet och integration via Länsstyrelsen. Utbildningen kan också ses som ett utvecklat processtöd.

Projektledning i alla nivåer och nyckelpersoner har fördjupade kunskaper i genomförandefasen kring jämställdhetsintegreringen. För att åstadkomma detta anordnas under genomförandefasen en utbildning kring kartläggning och analys (med t ex metodik 4R).

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

Samordningsförbunden, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, landstingen och kommunerna ska gemensamt och tillsammans med näringslivet på lokal och regional nivå samt brukarorganisationer, genomföra samordnade stödinsatser som syftar till att målgruppen får eller utvecklar arbetsförmågan och övergår i egen försörjning.

Projektet vill erbjuda stöd- och motivationsinsatser till kvinnor och män med funktionsnedsättning. Det finns många personer med funktionsnedsättning som idag har tappat förtroendet för, i huvudsak, de offentliga aktörer, som har i uppdrag att stödja denna målgrupp till att gå från utanförskap till arbete. Gruppen är "myndighetströtta" och tilliten är i många fall på en låg nivå. Projektet ser som en av sina viktigaste uppgifter att återskapa detta förtroende. En ökad tillit till myndigheterna och ett ökat förtroende stärker individen att se möjligheterna till arbete.

En metodutveckling som syftar till att genom samordningsförbunden skapa en ny samverkan mellan myndigheter och bl.a. det lokala och regionala näringslivet i Östra Mellansverige i syfte att ge arbete till män och kvinnor med funktionsnedsättning.

Många personer med funktionsnedsättning kommer att få kännedom och möjligheter till aktiviteter och arbetsätt som idag, i många fall, inte når över länsgränserna. Samordningsförbundens projektverksamhet kommer att ge goda erfarenheter och resultat som kommer att spridas och ge ett kontinuerligt lärande under projekttiden. Projektets verksamhet sträcker sig över tre län vilket ger stora möjligheter att strategiskt sprida och implementera lärdomarna av arbetet.



Projektet syftar till att skapa en samsyn för att ge deltagaren en möjlighet att förbereda sig inför arbetslivet. Genom samordningsförbunden ska samverkansarbetet utvecklas i en riktning mot ett närmande av myndigheter, näringsliv och landstingen och syftar till att individen ska få bästa möjliga förutsättningar att återfå och öka arbetsförmågan. Projektet har ett helhetsperspektiv och individernas behov ska vara i centrum.

Det nya arbetssättet ökar förutsättningarna för män och kvinnor med funktionsnedsättning och sjukdom att återfå arbetsförmågan och komma närmare arbetslivet antingen som anställd eller som egenföretagare. Det nya arbetssättet bidrar till en förbättrad livskvalitet för individen och ett ökat mervärde för samhället. Framtida rehabiliteringsinsatser blir mer effektiva, resultatnriktade och stimulerande för deltagarna. Genom att stärka individerna ges möjligheter till att fundera över vilka möjligheter till egen försörjning som är tänkbara, olika valmöjligheter och till exempel ta till vara på deltagarnas egenskaper att starta egen verksamhet.

Projektet finner att stort värde i att skaffa erfarenheter och information om arbetssätt samt sprida resultat och metoder med ett transnationellt perspektiv. Vår avsikt är därför att söka en mindre andel transnationellt lärandeutbyte för att därigenom också få ett lärandeutbyte med andra intresserade av samma frågor. Där kan vi t ex få lärdomar omkring social ekonomi och hur man med hjälp av den sektorn kan lösa en del frågor kopplade till vår målgrupp.

Målgruppens och/eller samverkanspartnernas engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.

Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.

Projektets arbetsmetoder och måluppfyllelse ska utvärderas. Utvärderingen kommer att vara forskningsanknuten. Utvärderingen anpassas för att mot bakgrund av målsättningarna, göra värderande utlåtanden om projektet utifrån perspektiven samverkan, lärande och strategisk påverkan. I utvärderingen ingår även att belysa jämställdhet och tillgänglighet. Utvärderingens inriktning gör att den redan i ett inledande skede kan vara en integrerad del av projektverksamheten.

Projektet kommer också att ha en lärande utvärdering för att säkerställa att verksamheten bedrivs enligt projektets intentioner. Den lärande utvärderingen är särskilt viktig för målgruppen och kommer att fungera som underlag till reflektioner för att möjliggöra ändringar och förbättra projektet under tiden. En viktig del av lärandet kommer att ske genom delprojekten. Den lärande utvärderingen kommer även att belysa hur projektet arbetar/har arbetat med jämställdhet och tillgänglighet.

Utvärderingen kommer att belysa projektets resultat och erfarenheter och har stor betydelse för möjligheterna att lämna förslag till en vidareutveckling av resultaten. Projektets resultat kommer att medföra en utveckling av nya samarbets- och arbetsmetoder. Utvärderingen kommer att ske både på delprojektnivå och huvudprojektnivå. Projektet kommer att lägga upp en modell för lärande utvärdering på delprojektnivå.

I projektet kommer det att finnas en informatör på 50 % av en heltid som kommer att vara ett stort stöd när projektet ska sprida sina goda erfarenheter.

Risikanalyt och riskhantering

Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Riskanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.



Potentiella risker	Riskhantering	
Det finns en risk att deltagarna inte kan delta i aktiviteterna i tillräcklig omfattning.	Projektet måste göra en bedömning av vilka deltagare som bedöms kunna delta i aktiviteterna.	
Förankringen mellan aktörerna är inte tillräckligt god.	Alla aktörer måste ta sitt ansvar genom att delta och aktivt arbeta i till exempel referensgrupper samt delta på seminarier.	
Projektets personal slutar	Få personalen engagerad för att stanna kvar. Sprida kunskap och ha förberedelse för nyrekrytering.	
Myndigheternas uppdrag kan förändras	Aktiv omvärldsbevakning och förbereda projektet för att det kan uppkomma förändringar som projektet har svårt att påverka.	
Externa tjänster		
Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.		
Tid- och aktivitetsplan		
Förprojektning: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.		
Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.		
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningsgruppen bildas bestående av projektledare och ett antal delprojektledare. Ledningsgruppen kommer att bilda en arbetsgrupp som förutom ledningsgruppen består av företrädare för samordningsförbund, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landstingen. Möte sker med 2-3 veckors mellanrum.	2012-01-01	2012-04-30
Styrgruppen kommer att ha möte var sjätte vecka under mobiliseringsfasen.	2012-01-01	2012-04-30
En referensgrupp bildas under mobiliseringsfasen som bl.a. ska bestå av representanter för målgruppen. Möten sker var fjärde vecka.	2012-01-01	2012-04-30
Uppstartsmöte inför mobiliseringsfasen.	2012-01-17	2012-01-20
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att klargöra förutsättningarna för utvärdering och följeforskning. När genomförandefasen startar kommer utvärdering och följeforskning att kunna påbörjas.	2012-01-18	2012-04-30
En kick-off för projektorganisationen.	2012-01-23	2012-01-26
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om strategiskt påverkansarbete under ledning av processtödet SPeL.	2012-01-24	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att närmare utveckla formerna för ett transnationellt samarbete.	2012-01-25	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att skapa en helhetsbild av vilka ESF-projekt som uppdragsmässigt ligger nära vårt projekt. De projekt som bedöms som intressanta kommer projektet att arbeta vidare med och fördjupa samarbetet inför en övergång till en genomförandefas.	2012-01-25	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen kommer projektet att genomföra två förankringsseminarier.	2012-01-25	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om jämställhetsintegrering under ledning av processtödet JÄMT.	2012-02-07	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att ta fram en informationsplan.	2012-02-07	2012-04-30
Under mobiliseringsfasen genomförs en SWOT-analys med arbetsgruppen om tillgänglighetsperspektivet under ledning av processtöd Tillgänglighet.	2012-02-07	2012-04-30
En jämställdhetsplan kommer att tas fram av arbetsgruppen under mobiliseringsfasen.	2012-02-14	2012-04-30



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Under mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att genomföra en riskanalys.	2012-02-14	2012-04-30
En tillgänglighetsplan kommer att tas fram av arbetsgruppen under mobiliseringsfasen.	2012-02-14	2012-04-30
Arbetsgruppen kommer att ta fram en handlingsplan till ESF-rådet inför beslut om genomförandefas.	2012-03-27	2012-04-30
Styrgruppen, ledningsgruppen, en arbetsgrupp samt referensgruppen kommer att ha möten kontinuerligt under genomförandefasen. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att närmare utveckla sammanträdestiderna.	2012-05-01	2014-06-30
Under genomförandefasen kommer projektet fortlöpande att inventera och identifiera vilka deltagare som kan vara aktuella i målgruppen. Detta arbete sker löpande under projektets gång och innebär en urvalsprocess. Därefter kommer individen att erbjudas att delta i projektets verksamhet. Det är individen som är i fokus och ett deltagande bygger på frivillighet. Om individen väljer att delta i projektets aktiviteter så kommer det att lämnas information om aktiviteternas innehåll. Om deltagaren omfattas av ett anställningsförhållande, dvs har en formell anställning, är det en omständighet som bör följas när individen bestämmer sig för att genomföra aktiviteter i projektet.	2012-05-01	2014-06-30
I genomförandefasen erbjuds deltagarna, under projektets gång, ett antal aktiviteter. I processens gång följs deltagarna i förekommande fall av handläggare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunen tillsammans med landstingen. I mobiliseringsfasen kommer arbetsgruppen att närmare precisera vilka aktiviteter som kan erbjudas deltagarna men följande aktiviteter kommer sannolikt att genomföras. Det är bedömningssamtal, mobiliseringskurser, Supported Employment, Supported Education, Arbetsplatsförlagd utbildning (APU), korta yrkesutbildningar, socialt företagande, friskvård, jagstärkande aktiviteter, ekonomisk rådgivning, möjlighet till entreprenörskap, mentorskap och arbetsgivarringar. Deltagarna kommer att som längst vara 1 år i projektet. Under genomförandefasen ska det genomföras utbildningsinsatser för arbetsgivare i syfte att lyfta fram deltagarnas arbetsförmåga.	2012-05-01	2014-06-30
I genomförandefasen kommer projektet att genomföra sammanlagt tre kompetensinventerings- och rekryteringsseminarier. Till seminarierna kommer projektet att bjuda in t ex företag och ge deltagarna en möjlighet att knyta kontakter.	2012-05-01	2014-06-30

Programkriterier

Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?

För att lyfta fram betydelsen av ett lärande så kommer projektet att att en organisatorisk del med uppgift att stödja och hålla samman projektets arbete med att ha ett kontinuerligt lärande.

Projektet kommer att stimulera till lösningar i en lärande miljö som underlättar för målgruppen att återfå arbetsförmågan och bli en del av arbetsmarknaden. Deltagarna har en central roll för möjligheten att återfå arbetsförmågan och deras inflytande och delaktighet ska stärkas. Projektets arbete tar sin utgångspunkt i ett helhetsperspektiv där lärandet är ett nytt arbetssätt för handläggare på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstingen och kommunerna. Ett nära samarbete kommer ge ett ökat informationsutbyte och leda till systematisk kunskapspridning. Projektet kommer att sprida den nya kunskapen genom seminarier och workshops. Ett viktigt perspektiv är att projektets kunskap sprids i en lokal, regional, nationell och transnationell dimension.

I projektet ingår aktiviteter där det ingår att förbereda och motivera deltagaren att vara aktiv och drivande inför övergången från utanförskap till arbete. Ett nära samarbete mellan deltagare och handläggare ger en lärande miljö och tar vara på erfarenheter under projektets gång.

Projektmedarbetarna kommer under projektets gång att bidra med och lära av varandras erfarenheter och arbete.



Exempelvis kan det innebära att Försäkringskassans handläggare bidrar med sin erfarenhet av att granska läkarintyg och sina upparbetade kontakter med vårdn och förmedla detta till resterande projektteammedlemmar. Det kan också innebära att Arbetsförmedlingens handläggare kan bidra med sin kunskap om samarbetet med arbetsgivare och hur arbetspraktiker fungerar. Det kan även innebära att kommunens handläggare bidrar med sin kunskap om daglig verksamhet och förutsättningar för biståndsbedömningar enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Projektet kommer att bedriva ett transnationellt utbyte och sprida de goda erfarenheter projektet får samtidigt som utbytet innebär att lära av andra projekts goda erfarenheter. Ett transnationellt lärandeutbyte ser projektet som mycket viktigt och en förutsättning för att både nå ut och lära i ett bredare perspektiv. En särskild utsedd person kommer att leda och koordinera detta arbete.

Projektet kommer att söka samarbete med andra ESF-projekt i syfte att lära och dela med sig av nyvunna erfarenheter.

Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?

Projektet bygger på sex delprojekt som kommer att ta tillvara varandras goda erfarenheter inom ramen för ett projekt. En sådan samverkan med utgångspunkt från individens behov saknas idag. Delprojektens tankar beskrivs här i korthet.

Samordningsförbundet i Västra Mälardalen och Västerås samordningsförbund.

Projektet bygger på erfarenheter från flera projekt och är en vidareutveckling av ett tidigare så kallat Milton-projekt, projektet Samverkanskraft som pågick under 2005-2006. Målsättningen är att hjälpa kvinnor och män med psykiatrisk och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning ut i arbete, sysselsättning eller studier för att öka deras livskvalité och bidra med att de kan bli självförsörjande. Syftet är att målgruppen ska kunna påbörja och få behålla ett arbete utan den traditionella arbetsförberedande träningen vilket i projektet sker direkt på arbetsplatsen genom arbetsträning i en reell arbetsmiljö. När individen har kartlagts kan denne ingå i en så kallad färdighetsträningsgrupp för att få lära mer om diagnosen och strategier att hantera sin vardag på ett bättre sätt i syfte att underlätta återgång till arbete eller studier. Individuell anpassning sker i förberedelserna tillsammans med coachen och genom att skriva en handlingsplan tillsammans med deltagaren och arbetsgivaren/kontaktpersonen på arbetsplatsen. Återkopplingsmöten varje vecka bidrar till att arbetet fortlöper och för att uppmärksamma när det är dags att utöka arbetstiden. Projektet ska bidra med ett mer omfattande stöd än i den traditionella rehabiliteringen och bygger på personens egna önskemål och tro på sin arbetskapacitet.

Samordningsförbund Mjölby - Ödeshög - Boxholm

Ett supportteam skapas bestående av en aktivitetsguide från Försäkringskassan och en jobbguide från Arbetsförmedlingen. Samverkan sker mellan Försäkringskassans personliga handläggare, supportteamet och övriga inblandade verksamheter under hela processen. Som en del i arbetet kommer samverkan att ske med Visionscenter. Utgångspunkten för modellen är att personen ska få det stöd och den vägledning som behövs för att kunna få och behålla ett arbete på arbetsmarknaden. Individen som deltar behöver inga förkunskaper eller specifika krav på arbetsförmåga för att man ska kunna delta. Jobbguiden stödjer och vägleder individen i att hitta och behålla ett arbete enligt SE/IPS. Arbetet kan föregås av praktik. I planeringen av valet av lämpligt arbete utgår man från individens egna förutsättningar och önskemål. Arbetssökandet påbörjas så snart som möjligt och föregås inte av omfattande bedömningar om lämplighet eller förberedande arbetsträning. Arbetsrehabiliteringen integreras så långt som möjligt i individens övriga behandling och rehabilitering. Jobbguiden fortsätter sitt arbete så länge individen önskar stöd. De aktiviteter som föreslås finns inte idag. Det behövs en tydlig process för målgruppen för att den ska ha möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. Ett närmare samarbete med individen ska utvecklas och en modell för detta arbetas fram under insatstiden.



Fagersta, Norra Västmanlands samordningsförbund

Inom verksamhetsområdet finns tre geografiskt indelade samordningsteam där klientarbetet mellan samordningsförbundets ingående myndigheter sker. I detta klientarbete ingår unga med funktionsnedsättning som en prioriterad grupp. Projektet kompletterar och utvecklar teamens arbete genom en processledare/stödare som ska arbeta i nära koppling till de tre samordningsteamerna. Processledaren kommer att ha alla sex kommunerna inom området som sitt arbetsfält. I utvecklingen av arbetsmetoderna i samordningsteamerna ingår att arbeta i en inriktning där man börjar med att få deltagarna medvetna om vilka talanger och styrkor de har. Inriktningen ska sedan vara att hitta en praktikplats/arbetsplats där deltagaren kan använda sina förmågor så att både deltagarna och arbetsgivarna blir nöjda. Kompetensutvecklingsinsatser för deltagarna genomförs när det är klart med ett tänkt arbete/praktikplats. Insatserna blir då direkt anpassade och motiverande för deltagaren. Nära samarbete med behandlare inom vården ska användas så att extra stöd kan ges när deltagaren kommer ut på arbetsplatsen.

Samordningsförbundet RAR Södermanland, TUNA (Träning Utveckling Nära Arbetslivet)

Det har funnits ett projekt, TUNA i Eskilstuna, som har inriktat sig på målgruppen psykisk funktionsnedsättning med målet att förbereda dessa för arbetsmarknaden. Arbetsmetoden har provats i Eskilstuna under en period och ska nu provas i andra kommuner i Södermanlands län och målgruppen ska utökas med personer som har neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Arbetsförberedande rehabilitering på denna nivå erbjuds inte någonstans i dagsläget. Det unika med projektet är att alla personer, oavsett ersättning får samma stöd på ett och samma ställe. Personen får möjligheter att arbetsträna med stöd av coach i den omfattning man klarar av och coachen kommer även att finnas till hands för arbetsgivarna för stöd och handledning. Jobbcoachen kommer att ha den övergripande kontakten med arbetsgivare och hitta lämpliga arbetsplatser till deltagarna.

Samordningsförbundet Östra Östergötland

Samordningsförbundet har gjort en kartläggning av personer med ADHD-diagnos eller misstänkt sådan som visar att det saknas samsyn och samordning på organisationsnivå mellan de berörda myndigheterna. Erfarenheterna från ett projekt, riktad till män och kvinnor med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, finansierat av samordningsförbundet, visar på svårigheterna att få till en väl fungerande samverkan när deltagarna behöver samordnande insatser från flera myndigheter. Metoder för att säkerställa att individen får relevant samordnat stöd från myndigheterna kommer att utvecklas under projekttiden. Delprojektet består av tre delar, team för kartläggning och bedömning av individens behov, coacher som stödjer individen genom hela processen samt en verksamhet "Försteg" riktad till individer som behöver extra stöd och träning innan de är redo att gå till arbete eller studier. Delarna är tänkta att integreras med ordinarie verksamheter/insatser och utgöra spjutspetsar för metodutveckling. Under projektets gång kommer en dialog kring implementering av projektet ske i beredningsgruppen.

Samordningsförbundet Centrala Östergötland

Samordningsförbundet har genomfört fem förstudier. Erfarenheterna från dem ska användas i projektet. Det finns ett behov av att särskilt bygga upp ett samarbete med näringsliv och social ekonomi där det sociala företaget är en viktig del. Modeller till arbete och egenförsörjning behöver utvecklas. Genom workshops ska vi under förprojektningen bjuda in alla intressenter för att utarbeta en processkarta. Syftet är att kartlägga och undersöka behov och idéer hos intressenterna och målgrupperna. Syftet är också att alla inblandade skall få samma bild / begreppsbild och språk så kommunikationen blir fungerande i projektet. Målgruppen och brukarorganisationer har under förprojektet en särställning där vi skall ha ett antal möten och träffar för att utgå från målgruppens behov och diskutera förväntningar och ansvar i projektet.

Kvinnor och män med olika psykiska funktionsnedsättningar, såsom psykiska ohälsa, neuropsykiatrisk funktionsnedsättning och lättare utvecklingsstörning ska få kunskaper om sina egna styrkor och svagheter. Kunskapen om de egna styrkorna och svagheter, samt kartläggning, en funktionsbedömning och en handlingsplan, gemensam för olika samarbetspartners ska underlätta för målgruppen att erhålla lämpligt arbete efter sin förmåga.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Projektet är genom bl.a. samordningsförbunden väl förankrat. I ansökningsfasen har arbetsgruppen haft sammanlagt ett stort antal arbetsgruppsmöten. Till detta tillkommer ytterligare ett antal möten för att förankra projektet. I arbetsgruppsmöten och LFA-analys har bl.a. deltagit förutom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, landstingen, HSO Stockholms län, riksförbundet Attention och ett antal kommuner.

Ett av projektets viktigaste del är ett arbete som innebär en närmare och djupare samverkan mellan myndigheter och t ex det lokala/regionala näringslivet. Denna samverkan innebär ett nytt arbetssätt och kommer att öka målgruppens möjligheter att återkomma eller komma in på arbetsmarknaden. Utfallet kommer att stärka såväl individ som samhälle. Målsättningen är att utveckla och implementera nya samarbetsformer och nya arbetsmetoder för att deltagarna ska få bättre förutsättningar att komma tillbaka till arbetslivet.

En betydelsefull del i projektets samverkan är den lokala och regionala samverkan. Ett lokalt och regionalt perspektiv är en förutsättning för att lyckas med uppdraget att få fler personer med funktionsnedsättning i arbete. Värdet av det lokala och regionala arbetet inom delprojekten tas tillvara i ett större projekt.

Projektet syftar också till att skapa en samsyn för att förbereda deltagarna inför arbetslivet. Projektet har ett helhetsperspektiv och individernas behov ska vara i centrum. Det råder samsynthet avseende att arbetssätt för att öka arbetskraftsutbudet behöver starka inslag med aktiva kopplingar till företagen och man genom sådana inslag i en ingående matchningsprocess öka förutsättningarna att nå uppställda mål.

Under hela processen har det genomgående funnits tankar kring hur man når ett resultat som leder till att så många som möjligt av målgruppen antingen kommer i anställning, börja studera, starta eget företag eller få/återfå arbetsförmågan genom sociala företag. I mobiliseringsfasen kommer det att ske fördjupade kontakter med representanter för målgruppen så projektet säkerställer att målgruppen får sina behov i fokus.

Samverkan i projektet ska leda till en ökad och effektiv samverkan mellan privata, offentliga och ideella parter i syfte att komma närmare arbetslivet.

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Projektet kommer att använda sig av anställda inom samordningsförbunden, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommuner som tillsammans med näringslivet och landstingen, kommer att arbeta utifrån deltagarens egna förutsättningar. Vi är många viktiga och framförallt stora aktörer i projektet vilket ger mycket goda möjligheter att strategiskt påverka politiker, beslutsfattare samt både offentliga och privata organisationer att förändra synsätt och samtidigt se möjligheterna att arbeta på ett annorlunda sätt. Projektets möjlighet att strategiskt påverka sin omgivning är av naturliga skäl ganska stor.

Projektet ska genom uppbyggda strukturer förmå att åtgärda brister och svagheter i system och strukturer. Tydliga mandat att implementera goda resultat från styrgrupp till arbetsgrupp främjar särskilt individperspektivet.

Projektet kommer att ha stora möjligheter att förankra samt strategiskt påverka hur projektets arbete och resultat kan användas inom Sverige men förhoppningsvis även utanför Sverige. Vi har gjort en god förankring av våra viktigaste aktörer redan i ansökningsfasen men kontakterna och samarbetet kommer att utvecklas vidare i mobiliseringsfasen. Tillsammans med individen kan vi sedan med full kraft genomföra projektets verksamhet i genomförandefasen.

Samverkan inom Östra Mellansverige är redan idag utvecklad. Genom att knyta samman verksamheten i sju samordningsförbund vars verksamhet sträcker sig över tre län så kommer projektet att möjliggöra en samverkan som idag inte finns. Det innebär i sin tur större möjligheter för målgruppen att komma in på arbetsmarknaden. Projektet är strategiskt viktigt eftersom det kommer att ha en mycket positiv påverkan på samverkansarbetet och stärka



samordningsförbunden i uppgiften att få kvinnor och män med funktionsnedsättning i arbete.

Projektet behöver utveckla sitt strategiska påverkansarbete under mobiliseringsfasen men vi har redan nu planerat att genomföra ett antal spridningsseminarier.

Projektet kommer att använda sig av processtödet SPEL som stöd för hur lägger man upp arbetet, hur kunskapen i projektet kan användas i hela organisationen efter att projektet avslutats och hur resultaten kan spridas och skapa långsiktiga effekter bland olika aktörer och intressenter.

Projektet kommer att utvärdera och dokumentera projektets nya metoder för att i framtiden kunna använda det nya arbetssättet och sprida det inom Sverige och om möjligt till andra länder inom EU. Ett transnationellt samarbete innebär att projektet kan lära av andra EU-länders erfarenheter och sprida den kunskapen i Sverige.

Projektet kommer att ha en informatör vilket ger ökade möjligheter att strategiskt påverka vår omvärld.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Den 31 maj 2011 beslutade Socialfonden om att bevilja medel till två projekt med inriktning mot 100 % transnationalitet. Projektägare är Socialfondens processtöd Arbetsmiljöforum och Sensus. När dessa projekt startar sin verksamhet kommer vårt projekt att undersöka möjligheterna att använda sig av de möjligheter till transnationellt arbete som finns genom dessa projekt. Det är svårt att ge en bild av vilka transnationella aktiviteter som kan bli aktuella, men t ex utbildningar, konferenser och utbytesresor är exempel på troliga aktiviteter.

Vi befinner oss på en i många fall liknande arbetsmarknad med liknande svårigheter men använder olika arbetssätt och metoder för att lösa problemen. Det kan finnas värden i att skaffa erfarenheter och information om arbetssätt samt sprida resultat och metoder med ett europeiskt perspektiv. Vår avsikt är därför att söka en mindre andel transnationellt lärandeutbyte för att därigenom också få ett lärandeutbyte med andra intresserade av samma frågor. Där kan vi t ex få lärdomar omkring social ekonomi och hur man med hjälp av den sektorn kan lösa en del frågor kopplade till vår målgrupp.

Projektet kan också komma att använda sig av det stöd som ESF-rådet kan ge. Sammantaget finns det därför goda möjligheter att kunna bedriva transnationell verksamhet i detta projekt. Under mobiliseringsfasen kommer vi att närmare redogöra för hur projektet ska bedriva transnationell verksamhet.

Projektet ska undersöka möjligheterna att ha ett transnationellt samarbete med England. Processtödet European Minds har haft en första kontakt med Health and Social Care Partnership South East som är en strategisk enhet inom Departement for Health and Social policy. Enheten har till uppgift att implementera regeringens policy i ett antal frågor på regional och lokal nivå och det finns intresse att samarbeta med Sverige i dessa frågor.

Projektet har redan haft kontakt med Coompanion och de är intresserade av att ha ett transnationellt samarbete.

Ett av delprojektet, samordningsförbundet Centrala Östergötland, har haft inledande kontakter med organisationer i Danmark och Lettland. Under mobiliseringsfasen kommer dessa kontakter att fortgå.

Projektet har för avsikt att utveckla ett transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin och Finland samt Lettland finns med i diskussionerna. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att närmare undersöka förutsättningarna för att kunna medverka i ett transnationellt utbyte med fokus på Östersjöstrategin.

Projektet ska också i mobiliseringsfasen undersöka möjligheterna att ge deltagarna möjlighet till transnationellt utbyte. Det innebär att deltagarna får besöka till exempel andra deltagare inom ett ESF-projekt i ett annat EU-land. När det gäller unga med funktionsnedsättning så finns hos stiftelsen Activa i Örebro upparbetade kontakter med



Italien och en modell för transnationell praktik för gruppen unga med funktionsnedsättning. Vidare finns erfarenheter inom det tyska IdA-programmet, där olika målgrupper gör praktik utomlands, bl a i Sverige. Såväl Activas som de tyska erfarenheterna är mycket positiva.

För att lyfta fram betydelsen av ett transnationellt samarbete så kommer projektet att ha en organisatorisk del med uppgift att stödja och hålla samman den transnationella verksamheten.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Projektet är stort och under ansökningsfasen har det kommit fram många tankar och idéer kring hur projektet skulle kunna vara kopplat till andra ESF-projektet. I många fall finns redan sådana kopplingar. Mot bakgrund av projektets geografiska spridning så har det inte funnits möjlighet att på så kort tid knyta kontakter med andra projekt. Under mobiliseringsfasens första del kommer det därför att göras en inventering för att kartlägga vilka andra ESF-projekt som är aktuella.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektägare är Försäkringskassans verksamhetsområde Öst. Magnus Engberg, chef för lokalt försäkringscenter Eskilstuna blir ordförande i projektets styrgrupp. Det är projektägarens ansvar och uppgift att aktivt stödja och följa upp projektarbetet, ge styrgrupp och projektledare de befogenheter som krävs samt godkänna projektets resultat.

Styrgruppen består av Magnus Engberg, Försäkringskassan (ordförande). En arbetsmarknadsområdeschef för Arbetsförmedlingen är vice ordförande. Övriga deltagare är arbetsmarknadsområdeschef/arbetsförmedlingschef för Arbetsförmedlingen, områdeschefer för Försäkringskassan, förbundsordföranden på samordningsförbunden socialchef på kommun och representant från landstinget (psykiatri).

Inledningsvis får administrationen skötas av samordningsförbunden med stöd av den centrala projektledningen d v s projektchef, ekonom och administratör. Projekt kommer att på ett tidigt stadium ta fram rutiner för hur redovisningen kan ske på ett effektivt sätt. ESF-rådet/processtöden kan ge bra råd och stöd. Vi kommer att se hur andra ESF-projekt har löst sina problem och dra lärdom av deras rutiner och erfarenheter.

Det är viktigt att styrgruppen tillsätts på sådan nivå att det underlättar implementeringen av projektets arbetssätt i respektive organisation. Styrgruppen är det högsta beslutande organet i projektet och ska styra de värdegrunder som finns i projektet. Styrgruppens ansvar och uppgifter är att besluta i frågor som ligger utanför projektchefens ansvar, bana väg för projektet och visa intresse och engagemang och se till att rätt resurser ställs till förfogande i respektive organisation. Styrgruppen håller möte var tredje månad.

En referensgrupp kommer att bemannas under mobiliseringsfasen och bland annat bestå av organisationer som kan bidra med kunskap som till exempel representanter från målgruppen som kan säkerställa målgruppens inflytande samt personer från forskningsvärlden. Referensgruppen kommer att ha möte varannan månad.

Projektchef, projektekonom, projektkommunikatör och projektadministratör kommer att rekryteras i god tid inför mobiliseringsfasen. Projektchefen ska operativt leda, driva, planera och samordna projektarbetet. Ha leverans och budgetansvar för hela projektet, rapportera till styrgruppen och fortlöpande följa upp och dokumentera arbetet. Projektgruppen har möte en gång i månaden. Under mobiliseringsfasen kommer möten att ske oftare. I projektet kommer det också att finnas en informatör på 50 % av en heltid.



Projektchefen kommer att leda en ledningsgrupp som, förutom projektchefen, består av sex delprojektledare. Ledningsgruppen har möte var tredje vecka. Till varje delprojekt är kopplat en lokal referensgrupp som består av representanter för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, näringslivet, kommuner, landstingen och samordningsförbund. Den lokala referensgruppen har möte en gång i månaden.

Projektet kommer att bedrivas i Västmanlands, Östergötlands och Södermanlands län. Projektet kommer att bestå av sex delprojekt och varje delprojekt utgör ett samordningsförbund. De samordningsförbund som ska delta i projektet är RAR (Södermanland), Östra Östergötland, Centrala Östergötland, Mjölby - Ödeshög - Boxholm, Norra Västmanland samt Västerås och Västra Mälardalen.

I projektorganisationen kommer det också att finnas två klart definierade delar av projektet med uppgift att ha transnationalitet och lärande som sin viktigaste uppgift.

Utvärdering och lärande utvärdering kommer att klargöras under mobiliseringsfasen. Rapportering sker i första hand till ledningsgruppen och projektgruppen.

Uppdraget för delprojektledarna är väldigt mångfasetterat och ställer stora krav på kompetens och kapacitet. I arbetet som delprojektledare ingår det att säkerställa att projektet får in rätt mängd deltagare och att de tas om hand enligt de metoder och arbetssätt som vi beskriver i ansökan samt säkerställer att deltagarna kommer in i lämpliga åtgärder/aktiviteter. En del av projektadministrationen kring deltagarna ingår också i delprojektledarnas uppdrag. De är även med i de lokala referensgrupperna för att säkerställa de lokala intressenternas engagemang.

PROJEKTKARTA SOM BILAGA

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Försäkringskassan har stor erfarenhet av projektarbete, både som aktör och projektägare. Inom ramen för ESF-arbetet har Försäkringskassan också mycket stor erfarenhet i rollen som medfinansierare. Vid några tillfällen har Försäkringskassan i ESF-sammanhang även varit projektägare. Försäkringskassan har flerårig erfarenhet och kompetens när det gäller att utveckla, samordna och genomföra större uppdrag och projekt i samverkan med Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan har den kompetens som behövs för att säkerställa att genomförandet av projektet blir framgångsrikt.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Vid köp av externa tjänster och andra större inköp kommer vi att följa gällande lagstiftning (lagen om offentlig upphandling). Projektet kommer att ha ett affärsmässigt förhållningssätt vid köp av varor och tjänster.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

FLÄTAN är ett projekt där Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och landstingen, tillsammans med t ex näringslivet och företrädare för den sociala ekonomin, ska ha en samsyn som utgår från individens behov och där aktörerna gemensamt tar ansvar för hela processen utifrån en helhetssyn. Hänsyn ska tas till projektdeltagarnas livssituation, behov, motivation och förutsättningar. Målgruppen är cirka 1 800 personer med funktionsnedsättning. Många i målgruppen är unga kvinnor och män med psykiatrisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Med Försäkringskassan som projektägare ska sex delprojekt bestående av samordningsförbund inom Östergötlands, Södermanlands och Västmanlands län bygga ett nätverk för att föra samman de goda erfarenheter som varje samordningsförbund har och kommer att få.

Sammanfattning av projektet på engelska.

FLÄTAN is a project in which Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, local governments together with eg the business community and representatives of the social economy, should have a consensus based on the individual needs and which players take responsibility for the entire process from a holistic approach. Consideration should be given to project participants' life situation, needs, motivations and circumstances. The target group is approximately 1800 persons with disabilities. Many in the audience are young men and women with psychiatric or neuropsychiatric



disabilities. With Insurance as sponsors of the project, six sub-projects consisting of coordinating associations in Östergötland, Södermanland and Västmanland build a network to bring together the rich experience of each coordination unions have and will have.

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Aktörer

Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Medfinansieringen består av deltagaresättning och handläggare samt medel från samordningsförbund. Eftersom det är i huvudsak Försäkringskassans deltagare så är behovet av att säkerställa medfinansieringen av deltagare inte lika stort för oss som för andra projektägare. Projektet ser inte heller någon påtaglig risk vad gäller egen personal. Den största risken är, enligt vår uppfattning, istället den omfattande administrationen och redovisningen som kommer att krävas för att bedriva projektet.

Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Östergötlan		00001000
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
LFC Norrköping		42271085
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
LFC i Linköping		19267517
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
Försäkringskassan Eskilstuna		11314952
Medfinansiar	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
Försäkringskassan Östergötland		00000003



Kostnadsbudget	År 2012	År 2013	År 2014	År	År	Total
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	2 234 432 kr					2 234 432 kr
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Summa	2 234 432 kr	0 kr	0 kr			2 234 432 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Material						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	4 468 864 kr	6 880 656 kr	3 529 008 kr			14 878 528 kr
Externa tjänster						
Materiel						
Summa	4 468 864 kr	6 880 656 kr	3 529 008 kr			14 878 528 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster	450 000 kr	750 000 kr	1 000 000 kr			2 200 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	450 000 kr	750 000 kr	1 000 000 kr			2 200 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner	165 512 kr	257 136 kr	133 002 kr			555 650 kr
Externa tjänster						
Resor	160 000 kr	320 000 kr				480 000 kr
Materiel	275 000 kr	195 000 kr	175 000 kr			645 000 kr
Summa	600 512 kr	772 136 kr	308 002 kr			1 680 650 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster						
Resor		320 000 kr	640 000 kr			960 000 kr
Materiel		150 000 kr	150 000 kr			300 000 kr
Summa	0 kr	470 000 kr	790 000 kr			1 260 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor	300 000 kr	1 125 000 kr	300 000 kr			1 725 000 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	3,49%	11,09%	4,98%			6,97%
Summa	300 000 kr	1 125 000 kr	300 000 kr			1 725 000 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader	96 000 kr	144 000 kr	96 000 kr			336 000 kr
Andel ERUF	odefinierat	odefinierat	odefinierat			odefinierat
Summa	96 000 kr	144 000 kr	96 000 kr			336 000 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr



Ej diarieförd

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan	443 340 kr					443 340 kr
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	443 340 kr	0 kr	0 kr			443 340 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Kostnadsbudget Totalt	8 593 148 kr	10 141 792 kr	6 023 010 kr			24 757 950 kr
------------------------------	---------------------	----------------------	---------------------	--	--	----------------------



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	443 340 kr	0 kr	0 kr			443 340 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	443 340 kr	0 kr	0 kr			443 340 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Andel off. medfinansiering	100%	0%	0%			100%
-----------------------------------	-------------	-----------	-----------	--	--	-------------

Finansieringsbudget Totalt	443 340 kr	0 kr	0 kr			443 340 kr
-----------------------------------	-------------------	-------------	-------------	--	--	-------------------