

Samarbete inget nytt – varför så svårt?

“Vi människor är födda att samarbeta, men vi har byggt komplexa organisationer runt omkring oss och då blir det genast problem”.

Förklaringen till varför det kan vara svårt att samarbeta levereras av forskaren och konsulten Marie Fridolf på ett seminarium arrangerat av Länsprojektgruppen för Ciceron.

Stå upp och ta ett steg framåt och lämna din egen organisation bakom dig, uppmanar Marie Fridolf. Blunda och sätt ord på vad du känner.

Och ordet kom till många av de cirka 60 seminariedeltagarna i Katrineholm i början av juni. I ett ordnat urval ser orden ut som föreläsarens beskrivning av samarbete. Tomhet, förvirring, nyfikenhet, glädje, förståelse, respekt, jämlikhet, delaktighet och utveckling.

Detta är RAR, det är början till gemenskap, tolkar Marie Fridolf och poängterar att kaos och förvirring inte ska städas bort. Att försöka skapa ordning för tidigt tar död på kreativiteten.

Hon pekar på hur viktigt det är med ett tydligt uppdrag och ett tydligt mandat. Finns inte det då går samarbetet inte bra. Chefens roll och ansvar väger tungt. Det är från chefen uppdraget och mandatet kommer.

Hur gör vi då?

Hur börjar vi egentligen samarbeta?

Vi går inte direkt på själva sakfrågan utan tar oss tid att bygga relationer. För relationerna är kittet och drivkraften i samarbetet och gör att det kommer att hålla.

Vi börjar med oss själva och ställer frågorna istället för att göra så många egna tolkningar.

“Vad behöver du för att vi ska kunna samarbeta, är en fråga som alla samarbetspartners ska ställa till varandra”, säger Marie Fridolf.

Sen säger hon att bästa sättet att börja ett samarbete är att ge.

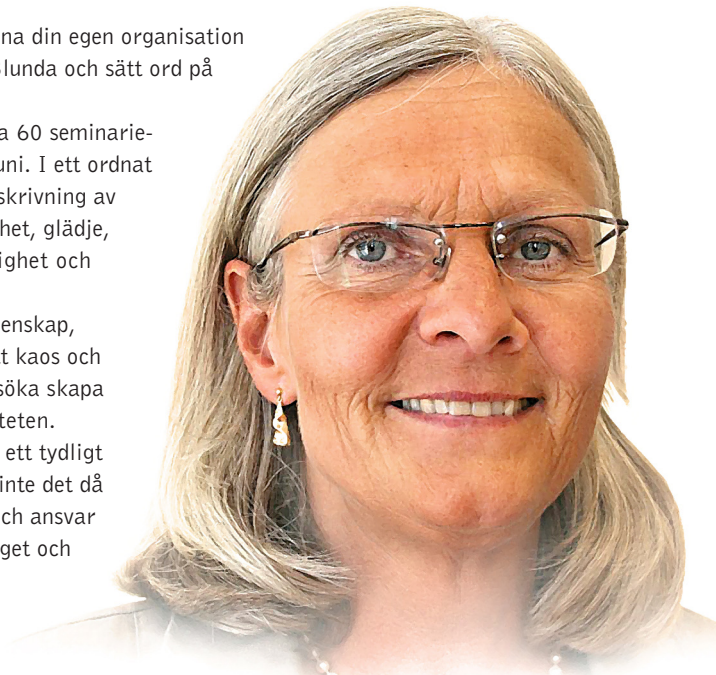
Marie Fridolf förklarar att samsarbetsgruppens potential ligger i det som finns i skuggan. “Det som vi inte pratar om kommer många gånger att styra oss”.

Att prata om sina respektive organisationers rötter och värdegrund är ett måste innan man börjar prata om mål och spelregler. I samarbetet måste finnas ett system som fungerar och balanserar. I samarbetet ska man ta av sig sin egen organisationskappa. Alla som deltar i samarbete har ett ansvar för helheten, ett egensansvar och samtidigt finns också ett gemensamt ansvar.

I samarbetet företräder vi inte vår organisation utan medborgaren.

Marie Fridolf höjer ett varnande finger i luften när det gäller vinstmaximering – “prata aldrig om vad ni har satt in i samarbetet och vad ni får tillbaka”.

De som ska tjäna på samarbetet är förstas de enskilda individerna: patienterna, klienterna, brukarna. “De behöver vårt samarbete och det viktigaste samarbetet sker i mötet med individerna”.



Marie Fridolf, forskare och konsult



Kom ihåg

Det är lärorikt med positiv avvikelserapportering
– "berätta era historier om de personer som det gått bra för."

Goda råd för ett lyckat samarbete

- börja med rötter och värdegrund och håll koll på det vi inte pratar om
- företrädd medborgaren och inte din organisation
- tänk nytt
- utveckla jämlika relationer
- låt alla människor få äga sin sanning
- tänk inte på din vinst

Kommentarer från deltagare

"Föreläsningen var för kort. Tre timmar räcker inte till ett så stort ämne. Marie Fridolf var inspirerande och kunnig, men vi hann bara snudda vid de olika delarna i samverkan. Många frågor blev hängande i luften och orsakade förvirring. Men det var ju ett önskbart tillstånd enligt Marie. Förvirring/kaos – Tomhet – Förändring.... Vi hoppas på det," säger Anna-Karin Wievegg och Carin Hasselberg från Sociala divisionen, Nyköpings kommun.

Text: RARs kansli och Marie Sälmark

Bild: Bobo Lindblad

Grafisk form: Mette Lindblad